



PbRM-08b FICHA TÉCNICA DE SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2019  
DE GESTIÓN O ESTRATÉGICO

TOLUCA

PILAR TEMÁTICO / EJE TRANSVERSAL: ET02 Gobierno Moderno, Capaz y Responsable  
TEMA DE DESARROLLO: ET0206 Gestión para Resultados y evaluación del desempeño  
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 01050206 Consolidación de la administración pública de resultados  
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 010502060101 E Administración de personal  
OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Contribuir al fortalecimiento de la Administración Pública Municipal a través de controles administrativos que generen un adecuado ejercicio de los recursos públicos.  
DEPENDENCIA GENERAL: E00 Administración  
DEPENDENCIA AUXILIAR: 120 Administración y Desarrollo de Personal

ESTRUCTURA DEL INDICADOR			
NOMBRE DEL INDICADOR:	Tasa de variación en las incidencias determinadas por concepto de los registros de puntualidad y asistencia		
FÓRMULA DE CÁLCULO:	((Incidencias determinadas por concepto de los registros de puntualidad y asistencia en el mes actual/Incidencias determinadas por concepto de los registros de puntualidad y asistencia en el mes anterior)-1) *100		
INTERPRETACIÓN:	Mide las incidencias por concepto de puntualidad y asistencia		
DIMENSIÓN QUE ATIENDE:	Eficiencia	FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Mensual
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:	No aplica		
ÁMBITO GEOGRÁFICO:	Municipio de Toluca		
COBERTURA:	Municipal		
LÍNEA BASE:	Dentro del año 2018 se presentaron 9461 incidencias por concepto de puntualidad y asistencia de los Servidores Públicos		

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE											
VARIABLES	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACIÓN	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				PROGRAMADO	%	ALCANZADO	%	PROGRAMADO	%	ALCANZADO	%
Incidencias determinadas por concepto de los registros de puntualidad y asistencia en el mes actual	Registro	Sumable	9191	2099	22.84	0	0.00	9191	100.00	6257	68.08
Incidencias determinadas por concepto de los registros de puntualidad y asistencia en el mes anterior	Registro	Sumable	9405	2894	30.77	0	0.00	9405	100.00	6578	69.94

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR
------------------------------

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:
-------------------------------

Al finalizar el año se pretende disminuir en un -2.28% las incidencias por concepto de puntualidad y asistencia, cabe aclarar que las incidencias dependen de las inasistencias o las faltas de los servidores públicos por lo tanto es un valor variable que no depende de la Dirección de Recursos Humanos

META ANUAL DEL INDICADOR	CUARTO TRIMESTRE							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	PROGRAMADO	ALCANZADO	EF%	SEMAFORO	PROGRAMADO	ALCANZADO	EF%	SEMAFORO
-2.28	-27.47	0	0.00		-2.28	-4.88	214.04	

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A +/- 10 POR CIENTO RESPECTO A LO PROGRAMADO

Durante el cuarto trimestre del año se registraron \*\*\*\* incidencias, derivado de que este indicador es variable de acuerdo a las asistencias de los servidores públicos.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

La meta quedo por debajo de lo programado, derivado de que este indicador es variable por presentar comportamiento de acuerdo a las asistencias de los servidores públicos.

ELABORÓ

Nombre

Firma

Cargo

REVISÓ

TITULAR DE LA DEPENDENCIA GENERAL

Nombre

Firma

Cargo