



PbRm-08b FICHA TECNICA DE SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022 DE GESTIÓN O ESTRATEGICO

TIPO DE FICHA: OSFEM

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL

II Eje transversal II: Gobierno Moderno, Capaz y Responsable

TEMA DE DESARROLLO:

Eficiencia y eficacia en el sector público

PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

01030401 Desarrollo de la función pública y ética en el servicio público

PROYECTO PRESUPUESTARIO:

010304010102 Participación social en la formulación, seguimiento, control y evaluación de obras, p/c

OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

Considera las acciones orientadas a la mejora en la prestación de los servicios que recibe la población de los servicios que rigen la actuación del servidor público, conforme a los principios que rigen la actuación del servidor público.

DEPENDENCIA GENERAL:

A00 DIRECCIÓN GENERAL

DEPENDENCIA AUXILIAR:

504 CONTRALORIA INTERNA

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR:

Porcentajes de observaciones derivadas de auditorías atendidas por las unidades administrativas.

FÓRMULA DEL CÁLCULO:

((Número de observaciones atendidas por las unidades administrativas/Total de observaciones derivadas de auditorías) *100

INTERPRETACIÓN:

Mide el porcentaje de las observaciones derivadas de las auditorías atendidas por las unidades administrativas.

DIMENSIÓN QUE ATIENDE:

Eficiencia

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR

Se comparan los resultados alcanzados respecto al ejercicio anterior

DE COMPARACIÓN:

Constante

AMBITO GEOGRAFICO:

Constante

COBERTURA:

Documento

LINEA BASE

1

Numero: NF 1

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Anual

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TRIMESTRE: Octubre-Diciembre

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL		AVANCE ACUMULADO	
				Programado	%	Programado	%
Número de observaciones atendidas por las unidades administrativas	Documento	Constante	1.00	1.00	100.00	1.00	100.00
Total de observaciones derivadas de auditorías	Documento	Constante	1.00	1.00	100.00	1.00	100.00

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL

Se pretende transparentar la plicación de los resultados mediante la participación de la sociedad directamente beneficiada, así como atender cada una de las quejas recibidas.

META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL		AVANCE ACUMULADO	
	Programado	EF%	Programado	SEMAFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A ± 10 % RESPECTO A LO PROGRAMADO

EVALUACION DEL INDICADOR

DEPENDENCIA GENERAL:

A00 DIRECCIÓN GENERAL

DEPENDENCIA AUXILIAR:

504 CONTRALORIA INTERNA

ELABORÓ

Lic. Miguel Angel Hernández López

VO. BO.

Lic. Amrily Nava Corona



PMRM-08b FICHA TECNICA DE SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022 DE GESTIÓN O ESTRATEGICO

TIPO DE FICHA: OSFEM

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL: II Eje transversal II: Gobierno Moderno, Capaz y Responsable

TEMA DE DESARROLLO: Eficiencia y eficacia en el sector público

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 01030401 Desarrollo de la función pública y ética en el servicio público

PROYECTO PRESUPUESTARIO: 010304010102 Participación social en la formulación, seguimiento, control y evaluación de obras, p/c

OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Considera las acciones orientadas a la mejora en la prestación de los servicios que recibe la población de manera clara, honesta, pronta y expedita, promoviendo que los servidores públicos realicen su función con calidad, y cuenten con las competencias y conducta ética necesarias en el servicio público, conforme a los principios que rigen la actuación del servidor público.

DEPENDENCIA GENERAL: A00 DIRECCIÓN GENERAL

DEPENDENCIA AUXILIAR: 504 CONTRALORIA INTERNA

NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje de auditorías realizadas a las unidades administrativas.

FÓRMULA DEL CÁLCULO: (Número de auditorías realizadas en el año/Total de auditorías previstas a realizar en el año) *100

INTERPRETACIÓN: Mide el porcentaje de las auditorías realizadas a las unidades administrativas

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Se comparan los resultados alcanzados respecto al ejercicio anterior

AMBITO GEOGRAFICO:

COBERTURA:

LÍNEA BASE: 2

Numero: NP 1

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Anual

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TRIMESTRE: Octubre-Diciembre

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL			AVANCE ACUMULADO		
				Programado	%	Alcanzado	Programado	%	Alcanzado
Número de auditorías realizadas en el año	Auditoría	Sumable	1.00	1.00	100.00	1.00	1.00	100.00	1.00
Total de auditorías previstas a realizar en el año	Auditoría	Sumable	1.00	1.00	100.00	1.00	1.00	100.00	1.00

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL
Se pretende realizar una fiscalización objetiva, sistemática, independiente, constructiva, selectiva de evidencias efectuadas a la gestión institucional en el manejo de los recursos públicos.

META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL			AVANCE ACUMULADO		
	Programado	Alcanzado	EF%	Programado	Alcanzado	EF%
100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

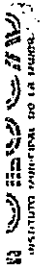
EVALUACION DEL INDICADOR

DEPENDENCIA GENERAL:
DEPENDENCIA AUXILIAR:

A00 DIRECCIÓN GENERAL
504 CONTRALORIA INTERNA

VO. BO.
Lic. Amiry Nava Corona

ELABORÓ
Lic. Miguel Angel Hernández López



PORM-08b FICHA TECNICA DE SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022 DE GESTIÓN O ESTRATEGICO

TIPO DE FICHA: OSFEM

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL:

II Eje transversal II: Gobierno Moderno, Capaz y Responsable

TEMA DE DESARROLLO:

Eficiencia y eficacia en el sector público

PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

01030401 Desarrollo de la función pública y ética en el servicio público

PROYECTO PRESUPUESTARIO:

010304010102 Participación social en la formulación, seguimiento, control y evaluación de obras, p.c.

OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

Considera las acciones orientadas a la mejora en la prestación de los servicios que recibe la población de manera clara, honesta, pronta y expedita, promoviendo que los servidores públicos realicen su función con calidez, y cuenten con las competencias y conducta ética necesarias en el servicio público, conforme a los principios que rigen la actuación del servidor público.

DEPENDENCIA GENERAL:

A00 DIRECCIÓN GENERAL

DEPENDENCIA AUXILIAR:

504 CONTRALORIA INTERNA

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje de capacitaciones en temas de desarrollo humano realizadas.

FÓRMULA DEL CÁLCULO: (Capacitaciones especializadas en temas de desarrollo humano realizadas/ Capacitaciones especializadas en temas de desarrollo humano programadas) *100

INTERPRETACIÓN: Mide el porcentaje de capacitaciones en temas de desarrollo humano

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Se comparan los resultados alcanzados respecto al ejercicio anterior

ÁMBITO GEOGRÁFICO:

COBERTURA:

LÍNEA BASE

2

Número: NC 1

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Semestral

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TRIMESTRE: Octubre-Diciembre

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL		AVANCE ACUMULADO	
				Programado	%	Programado	%
Capacitaciones especializadas en temas de desarrollo humano realizadas	Pública	Sumable	1.00	1.00	100.00	1.00	100.00
Capacitaciones especializadas en temas de desarrollo humano programadas	Pública	Sumable	1.00	1.00	100.00	1.00	100.00

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL

Con esta meta se pretende llevar a cabo las capacitaciones de las y los servidores públicos en materia de desarrollo humano para brindar mejor servicio.

META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL		AVANCE ACUMULADO	
	Programado	Alcanzado	Programado	Alcanzado
100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A ± 10% RESPECTO A LO PROGRAMADO

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

DEPENDENCIA GENERAL:

A00 DIRECCIÓN GENERAL

DEPENDENCIA AUXILIAR:

504 CONTRALORIA INTERNA

ELABORÓ

Lic. Miguel Ángel Hernández López

VO. BO
Lic. Aniraly Nava Corona



PMRm-08b FICHA TECNICA DE SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022 DE GESTIÓN O ESTRATEGICO

TIPO DE FICHA: OSFEM

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL: II Eje transversal II: Gobierno Modemo, Capaz y Responsable
TEMA DE DESARROLLO: Eficiencia y eficacia en el sector público
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 01030401 Desarrollo de la función pública y ética en el servicio público
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 010304010102 Participación social en la formulación, seguimiento, control y evaluación de obras, p.c.
OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Considera las acciones orientadas a la mejora en la prestación de los servicios que recibe la población de manera clara, honesta, pronta y expedita, promoviendo que los servidores públicos realicen su función con calidad, y cuenten con las competencias y conducta ética necesarias en el servicio público, conforme a los principios que rigen la actuación del servidor público.
DEPENDENCIA GENERAL: A00 DIRECCIÓN GENERAL
DEPENDENCIA AUXILIAR: 504 CONTRALORIA INTERNA

NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje de campañas de información de las obligaciones realizadas.
FÓRMULA DEL CÁLCULO: (Campañas de información de las obligaciones de los servidores públicos realizadas / Campañas de información de las obligaciones de los servidores públicos programadas) * 100
INTERPRETACIÓN: Mide el número de campañas de información de las obligaciones realizadas con el número de campañas programadas.
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Se comparan los resultados alcanzados respecto al ejercicio anterior
AMBITO GEOGRAFICO:
COBERTURA:
LINEA BASE 2
FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Semestral

Numero: NC 2

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TRIMESTRE: Octubre-Diciembre												
VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO				
				Programado		Alcanzado		Programado		Alcanzado		%
					%		%		%		%	
Campañas de información de los servidores públicos realizadas	Campaña	Sumable	2.00	1.00	50.00	1.00	100.00	2.00	100.00	2.00	100.00	100.00
Campañas de información de los servidores públicos programadas	Campaña	Sumable	2.00	1.00	50.00	1.00	100.00	2.00	100.00	2.00	100.00	100.00

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL

Con el cumplimiento de esta meta se pretende concientizar a los servidores públicos de las obligaciones y responsabilidades de sus funciones que desempeñan

META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	Programado	Alcanzado	EF%	SEMAFORO	Programado	Alcanzado	EF%	SEMAFORO
100.00	100.00	100.00	100.00		100.00	100.00	100.00	

DESCRIPCION DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACION SUPERIOR A ± 10 % RESPECTO A LO PROGRAMADO

EVALUACION DEL INDICADOR

DEPENDENCIA GENERAL: A00 DIRECCIÓN GENERAL
DEPENDENCIA AUXILIAR: 504 CONTRALORIA INTERNA

ELABORÓ

VO. BO.
Lic. Amirely Nava Coyona

Lic. Miguel Angel Hernández López



TOLUCA

PBrm-08b FICHA TECNICA DE SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022 DE GESTIÓN O ESTRATEGICO

TIPO DE FICHA: OSFEM

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL: II Eje transversal II: Gobierno Moderno, Capaz y Responsable
TEMA DE DESARROLLO: Eficiencia y eficacia en el sector público
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 01030401 Desarrollo de la función pública y ética en el servicio público
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 010304010102 Participación social en la formulación, seguimiento, control y evaluación de obras, p.c
OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Considera las acciones orientadas a la mejora en la prestación de los servicios que recibe la población de los servicios que rigen la actuación del servidor público.
DEPENDENCIA GENERAL: A00 DIRECCIÓN GENERAL
DEPENDENCIA AUXILIAR: 504 CONTRALORIA INTERNA

ESTRUCTURA DEL INDICADOR
NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje de auditorías realizadas a las obligaciones de los servidores públicos
FÓRMULA DEL CÁLCULO: (Auditorías a las obligaciones de los servidores públicos realizadas/Auditorías a las obligaciones de los servidores públicos programadas)*100
INTERPRETACIÓN: Mide el porcentaje de las auditorías a las obligaciones de los servidores públicos.
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Se comparan los resultados alcanzados respecto al ejercicio anterior

AMBITO GEOGRAFICO:
COBERTURA:
LINEA BASE: 1

Numero: NC 3

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TRIMESTRE: Octubre-Diciembre									
VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA		OPERACION	META ANUAL		AVANCE TRIMESTRAL		AVANCE ACUMULADO	
	Programado	Alcanzado		Programado	%	Programado	%	Programado	%
Auditorías a las obligaciones de los servidores públicos realizadas	100.00	100.00	Sumable	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
Auditorías a las obligaciones de los servidores públicos programadas	100.00	100.00	Sumable	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR
DESCRIPCION DE LA META ANUAL
Realizar un examen objetivo, sistemático, independiente y selectivo de evidencias efectuadas a la gestión institucional en el manejo de los recursos públicos.

TRIMESTRE: Octubre-Diciembre									
META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL			AVANCE ACUMULADO			SEMAFORO		
	Programado	Alcanzado	EF%	Programado	Alcanzado	EF%	Programado	Alcanzado	SEMAFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	

DESCRIPCION DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACION SUPERIOR A ±10 % RESPECTO A LO PROGRAMADO

DEPENDENCIA GENERAL: A00 DIRECCIÓN GENERAL
DEPENDENCIA AUXILIAR: 504 CONTRALORIA INTERNA

ELABORÓ

Lic. Miguel Angel Hernández López

V.O. BO.

Lic. Aniraj Nava Corona



TOLUCA

PhRm-08b FICHA TECNICA DE SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022 DE GESTIÓN O ESTRATEGICO

TIPO DE FICHA: OSFEM

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL: II Eje transversal II: Gobierno Moderno, Capaz y Responsable
TEMA DE DESARROLLO: Eficiencia y eficacia en el sector público
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 01030401 Desarrollo de la función pública y ética en el servicio público
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 010304010102 Participación social en la formulación, seguimiento, control y evaluación de obras, p.c.
OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Considera las acciones orientadas a la mejora en la prestación de los servicios que recibe la población de los servicios que rigen la actuación del servidor público, conforme a los principios que rigen la actuación del servidor público.
DEPENDENCIA GENERAL: A00 DIRECCIÓN GENERAL
DEPENDENCIA AUXILIAR: 504 CONTRALORIA INTERNA

ESTRUCTURA DEL INDICADOR
NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje de reportes de auditorías integrados al expediente.
FÓRMULA DEL CÁLCULO: Número de reportes de auditorías integrados al expediente / Total reportes de auditorías integrados al expediente programados * 100
INTERPRETACIÓN: Mide número de reportes de auditorías integrados al expediente entre reportes de auditorías generados
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Se comparan los resultados alcanzados con el ejercicio anterior
ÁMBITO GEOGRÁFICO: Municipal
COBERTURA: Población Municipal
LÍNEA BASE: 2

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

Número: NA 1.1

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TRIMESTRE: Octubre-Diciembre				AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	Programado	%	Alcanzado	%	Programado	%	Alcanzado	%
Número de reportes de auditorías integrados al expediente	Auditoría	Sumable	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00	1.00	100.00
Total reportes de auditorías integrados al expediente programados	Auditoría	Sumable	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00	1.00	100.00

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

Se pretende realizar una evaluación, objetivo, sistemático, constructivo y selectivo de evidencias, efectuado con posterioridad a la gestión de los recursos públicos, con la finalidad de determinar

META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	Programado	Alcanzado	EF%	SEMAFORO	Programado	Alcanzado	EF%	SEMAFORO
100.00	0.00	0.00	0.00		100.00	100.00	100.00	

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A $\pm 10\%$ RESPECTO A LO PROGRAMADO

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se sugiere continuar con las estrategias establecidas

DEPENDENCIA GENERAL: A00 DIRECCIÓN GENERAL
DEPENDENCIA AUXILIAR: 504 CONTRALORIA INTERNA

ELABORÓ

Lic. Miguel Ángel Hernández López

VO. BO.

Lic. Aníbal Nava Corona



TOLUCA

PBrm-08b FICHA TECNICA DE SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022 DE GESTIÓN O ESTRATEGICO

TIPO DE FICHA: OSFEM

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL: II Eje transversal II: Gobierno Moderno, Capaz y Responsable
TEMA DE DESARROLLO: Eficiencia y eficacia en el sector público
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 01030401 Desarrollo de la función pública y ética en el servicio público
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 010304010102 Participación social en la formulación, seguimiento, control y evaluación de obras, p.c
OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Considera las acciones orientadas a la mejora en la prestación de los servicios que recibe la población de manera clara, honesta, pronta y expedita, promoviendo que los servidores públicos realicen su función con calidad, y cuenten con las competencias y conducta ética necesarias en el servicio público, conforme a los principios que rigen la actuación del servidor público.
DEPENDENCIA GENERAL: A00 DIRECCIÓN GENERAL
DEPENDENCIA AUXILIAR: 504 CONTRALORIA INTERNA

ESTRUCTURA DEL INDICADOR
NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje de convenios firmados con instituciones capacitadoras.
FÓRMULA DEL CÁLCULO: Convenios firmados con instituciones capacitadoras / (Convenios programados con instituciones capacitadoras) *100
INTERPRETACIÓN: Mide el porcentaje de los convenios firmados con instituciones capacitadoras realizadas entre los convenios programados en el año.
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Se comparan los resultados alcanzados con el ejercicio anterior

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Semestral

AMBITO GEOGRAFICO:
COBERTURA:
LÍNEA BASE

1

Numero: NA 1.2

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TRIMESTRE: Octubre-Diciembre

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL		AVANCE ACUMULADO	
				Programado	%	Programado	%
Convenios firmados con instituciones capacitadoras	Convenio	Valor actual	1.00	1.00	100.00	1.00	100.00
Convenios programados con instituciones capacitadoras	Convenio	Valor actual	1.00	1.00	100.00	1.00	100.00

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL

Con el cumplimiento de esta meta se pretende capacitar a los servidores públicos.

META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL		AVANCE ACUMULADO	
	Programado	EF%	Alcanzado	SEMAFORO
100.00	100.00	0.00	0.00	0.00

TRIMESTRE: Octubre-Diciembre

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A $\pm 10\%$ RESPECTO A LO PROGRAMADO

EVALUACION DEL INDICADOR

DEPENDENCIA GENERAL: A00 DIRECCIÓN GENERAL
DEPENDENCIA AUXILIAR: 504 CONTRALORIA INTERNA

ELABORÓ

Lic. Miguel Angel Hernández López

VO. BO.

Lic. Amairaly Nava Corona



TOLUCA

PBrm-08b FICHA TECNICA DE SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022 DE GESTIÓN O ESTRATEGICO

TIPO DE FICHA: OSFEM

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL: II Eje transversal II: Gobierno Moderno, Capaz y Responsable
TEMA DE DESARROLLO: Eficiencia y eficacia en el sector público
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 01030401 Desarrollo de la función pública y ética en el servicio público
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 010304010102 Participación social en la formulación, seguimiento, control y evaluación de obras, p.c
OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Considera las acciones orientadas a la mejora en la prestación de los servicios que recibe la población de manera clara, honesta, pronta y expedita, promoviendo que los servidores públicos realicen su función con calidad, y cuenten con las competencias y conducta ética necesarias en el servicio público, conforme a los principios que rigen la actuación del servidor público.
DEPENDENCIA GENERAL: A00 DIRECCIÓN GENERAL
DEPENDENCIA AUXILIAR: 504 CONTRALORIA INTERNA

ESTRUCTURA DEL INDICADOR
NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje de servidores públicos asistentes a las capacitaciones.
FÓRMULA DEL CÁLCULO: Número de servidores públicos asistentes a capacitaciones/Total de servidores públicos) *100
INTERPRETACIÓN: Mide el porcentaje del número de servidores públicos que reciben capacitación realizadas entre las capacitaciones programadas en el año
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR: Se comparan los resultados alcanzados con el ejercicio anterior
DE COMPARACIÓN:
AMBITO GEOGRAFICO: Municipal
COBERTURA: Servidores públicos municipales
LINEA BASE: 2

Numero: NA 2.1

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TRIMESTRE: Octubre-Diciembre				AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	Programado	%	Alcanzado	%	Programado	%	Alcanzado	%
Número de servidores públicos asistentes a capacitaciones	Personas	Sumable	20.00	0.00	0.00	0.00	0.00	20.00	100.00	20.00	100.00
Total de servidores públicos	Personas	Sumable	20.00	0.00	0.00	0.00	0.00	20.00	100.00	20.00	100.00

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL

Se pretende llevar a cabo capacitaciones para los servidores públicos.

META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	Programado	Alcanzado	EF%	SEMAFORO	Programado	Alcanzado	EF%	SEMAFORO
100.00	0.00	0.00	0.00		100.00	100.00	100.00	

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A $\pm 10\%$ RESPECTO A LO PROGRAMADO
Se cumple con la meta

EVALUACION DEL INDICADOR

Se sugiere continuar con las estrategias establecidas

DEPENDENCIA GENERAL:

DEPENDENCIA AUXILIAR:

A00 DIRECCIÓN GENERAL
504 CONTRALORIA INTERNA

ELABORÓ

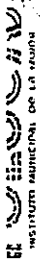
Lic. Miguel Angel Hernández López

VO. BO

Lic. Amílcar Nava Corona



TOLUCA



PBrm-08b FICHA TECNICA DE SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022 DE GESTIÓN O ESTRATEGICO

TIPO DE FICHA: OSFEM

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL: II Eje transversal II: Gobierno Moderno, Copaz y Responsable
TEMA DE DESARROLLO: Eficiencia y eficacia en el sector público
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 01030401 Desarrollo de la función pública y ética en el servicio público
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 010304010102 Participación social en la formulación, seguimiento, control y evaluación de obras p.r.c
OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Considera las acciones orientadas a la mejora en la prestación de los servicios que recibe la población de manera clara, honesta, pronta y expedita, promoviendo que los servidores públicos realicen su función con calidad, y cuenten con las competencias y conducta ética necesarias en el servicio público, conforme a los principios que rigen la actuación del servidor público.
DEPENDENCIA GENERAL: A00 DIRECCIÓN GENERAL
DEPENDENCIA AUXILIAR: 504 CONTRALORIA INTERNA

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje de carteles informativos.
FÓRMULA DEL CÁLCULO: (Carteles informativos elaborados/Carteles informativos requeridos) *100
INTERPRETACIÓN: Mide porcentaje del número de carteles informativos para los servidores públicos y ciudadanos para la difusión anticorrupción y de extorsión realizados entre el número de carteles programados en el año.
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Se comparan los resultados alcanzados con el ejercicio anterior
AMBITO GEOGRAFICO: Municipal
COBERTURA: Población Municipal
LINEA BASE: 1

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

Numero: NA 3.1

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TRIMESTRE: Octubre-Diciembre									
VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL			AVANCE ACUMULADO		
				Programado	%	Alcanzado	Programado	%	Alcanzado
Carteles informativos elaborados	Carteles	Valor actual	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00
Carteles informativos requeridos	Carteles	Valor actual	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL

Se pretende realizar carteles informativos tanto para los servidores públicos como los de la ciudadanía.

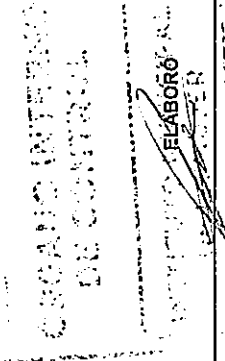
META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL			AVANCE ACUMULADO		
	Programado	Alcanzado	EF%	Programado	Alcanzado	EF%
100.00	0.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A ± 10 % RESPECTO A LO PROGRAMADO
Se cumple con la meta

EVALUACION DEL INDICADOR

Se sugiere continuar con las estrategias establecidas

DEPENDENCIA GENERAL: A00 DIRECCIÓN GENERAL
DEPENDENCIA AUXILIAR: 504 CONTRALORIA INTERNA



Lic. Miguel Ángel Hernández López

Lic. Anyaly Nava Corona

FECHA DE ELABORACION: 24/01/2023

Hoja: 9 de 87



TOLUCA

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL:

TEMA DE DESARROLLO:

PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

PROYECTO PRESUPUESTARIO:

OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

DEPENDENCIA GENERAL:

DEPENDENCIA AUXILIAR:

NOMBRE DEL INDICADOR:

FÓRMULA DEL CÁLCULO:

INTERPRETACIÓN:

DIMENSIÓN QUE ATIENDE:

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR

DE COMPARACIÓN:

AMBITO GEOGRAFICO:

COBERTURA:

LINEA BASE

4

Numero: NF 1

PRM-08b FICHA TECNICA DE SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022 DE GESTIÓN O ESTRATEGICO

TIPO DE FICHA: OSFEM

II Eje transversal II: Gobierno Moderno, Copaz y Responsable

Sistema Anticorrupción del Estado de México y Municipios

01030402 Sistema Anticorrupción del Estado de México y Municipios

010304020204 Investigación de fallas administrativas

Conjunto de acciones orientadas a establecer las bases de coordinación entre el Estado y los Municipios para el funcionamiento de los Sistemas Anticorrupción, de conformidad con lo dispuesto en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de México y la Ley General del Sistema Nacional Anticorrupción y la Ley del Sistema Anticorrupción

A00 DIRECCIÓN GENERAL

504 CONTRALORIA INTERNA

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

Indice de Incidencia de actos de corrupción por cada 10 mil personas en el municipio

(Número de actos de corrupción con resolución / Total de la población municipal mayor de 18 años) *10000

Mide el número de actos de corrupción con resolución entre el total de la población municipal mayor a 18 años.

Eficiencia

No se realiza la comparación con el ejercicio anterior, debido a que no se presentarán quejas contra servidores públicos.

FRECUENCIA DE MEDICIÓN:

Anual

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TRIMESTRE: Octubre-Diciembre

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL			AVANCE ACUMULADO		
				Programado	%	Alcanzado	Programado	%	Alcanzado
Número de actos de corrupción con resolución	Documento	Sumable	1.00	1.00	100.00	1.00	1.00	100.00	1.00
Total de la población municipal mayor de 18 años	Documento	Valor actual	605,691.00	605,691.00	100.00	605,691.00	605,691.00	100.00	605,691.00

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL

Se pretende combatir la corrupción dando seguimiento y atención a las quejas presentadas en contra de los servidores públicos en el desempeño de sus actividades

META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL			AVANCE ACUMULADO		
	Programado	Alcanzado	EF%	Programado	Alcanzado	EF%
0.02	0.02	0.02	100.00	0.02	0.02	100.00

DESCRIPCION DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACION SUPERIOR A ± 10 % RESPECTO A LO PROGRAMADO

EVALUACION DEL INDICADOR

DEPENDENCIA GENERAL:

DEPENDENCIA AUXILIAR:

A00 DIRECCIÓN GENERAL

504 CONTRALORIA INTERNA

ORGANO INTERNO DE CONTROL

ELABORÓ

Lic. Miguel Angel Hernández López

VO. BO.

Lic. Amílcar Nava Corona

FECHA DE ELABORACION: 24/01/2023

Hoja: 13 de 87



TOLUCA

PbRm-08b FICHA TECNICA DE SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022 DE GESTIÓN O ESTRATEGICO

TIPO DE FICHA: OSFEM

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL: II Eje transversal II: Gobierno Moderno, Capaz y Responsable
TEMA DE DESARROLLO: Sistema Anticorrupción del Estado de México y Municipios
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 01030402 Sistema Anticorrupción del Estado de México y Municipios
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 010304020204 Investigación de fallas administrativas
OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Conjunto de acciones orientadas a establecer las bases de coordinación entre el Estado y los Municipios para el funcionamiento de los Sistemas Anticorrupción, de conformidad con lo dispuesto en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de México y la Ley General del Sistema Nacional Anticorrupción y la Ley del Sistema Anticorrupción
DEPENDENCIA GENERAL: A00 DIRECCIÓN GENERAL
DEPENDENCIA AUXILIAR: 504 CONTRALORIA INTERNA

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje de actos de corrupción con resolución emitida
FÓRMULA DEL CÁLCULO: (Número de actos de corrupción con resolución / Total de posibles actos de corrupción) *100
INTERPRETACIÓN: Se pretende combatir la corrupción dando seguimiento y atención a las quejas presentadas en contra de los servidores públicos en el desempeño de sus actividades.
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Se realiza la comparación con el ejercicio anterior.
FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Anual

AMBITO GEOGRAFICO:
COBERTURA:
LINEA BASE

1

Numero: NP 1

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TRIMESTRE: Octubre-Diciembre									
VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL			AVANCE ACUMULADO		
				Programado	%	Alcanzado	Programado	%	Alcanzado
Número de actos de corrupción con resolución	Documento	Sumable	1.00	1.00	100.00	0.00	1.00	100.00	0.00
Total de posibles actos de corrupción	Documento	Sumable	1.00	1.00	100.00	0.00	1.00	100.00	0.00

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL

Mide el número de actos de corrupción con resolución entre el total de posibles actos de corrupción.

META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL			AVANCE ACUMULADO		
	Programado	Alcanzado	EP%	Programado	Alcanzado	EP%
100.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00

DESCRIPCION DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACION SUPERIOR A ± 10 % RESPECTO A LO PROGRAMADO

EVALUACION DEL INDICADOR

DEPENDENCIA GENERAL: A00 DIRECCIÓN GENERAL
DEPENDENCIA AUXILIAR: 504 CONTRALORIA INTERNA

ELABORÓ

Lic. Miguel Ángel Hernández López

VO. BO.

Lic. Aynaly Nava Corona



TOLUCA

PbRm-08b FICHA TECNICA DE SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022 DE GESTIÓN O ESTRATEGICO

TIPO DE FICHA: OSPEM

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL: II Eje transversal II: Gobierno Moderno, Capaz y Responsable
TEMA DE DESARROLLO: Sistema Anticorrupción del Estado de México y Municipios
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 01030402 Sistema Anticorrupción del Estado de México y Municipios
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 010304020204 Investigación de fallas administrativas
OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Conjunto de acciones orientadas a establecer las bases de coordinación entre el Estado y los Municipios para el funcionamiento de los Sistemas Anticorrupción, de conformidad con lo dispuesto en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de México y la Ley General del Sistema Nacional Anticorrupción y la Ley del Sistema Anticorrupción
DEPENDENCIA GENERAL: A00 DIRECCIÓN GENERAL
DEPENDENCIA AUXILIAR: 504 CONTRALORIA INTERNA

ESTRUCTURA DEL INDICADOR
NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje de cumplimiento de acciones de vinculación interinstitucional en materia de anticorrupción.
FÓRMULA DEL CÁLCULO: (Número de acciones de vinculación de institucional en materia de anticorrupción realizadas/Total de acciones de vinculación de institucional programadas) *100

INTERPRETACIÓN: Mide el cumplimiento de acciones en materia de anticorrupción
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Se comparan los resultados con el ejercicio anterior

AMBITO GEOGRAFICO: Municipal
COBERTURA: Población Municipal
LINEA BASE: 1

Numero: NC 1

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TRIMESTRE: Octubre-Diciembre

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL		AVANCE ACUMULADO	
				Programado	%	Programado	%
Número de acciones de vinculación de institucional en materia de anticorrupción realizadas	Registro	Sumable	1.00	0.00	0.00	1.00	100.00
Total de acciones de vinculación de institucional programadas	Registro	Sumable	1.00	0.00	0.00	1.00	100.00

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR
DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL

Se pretende llevar a cabo acciones de vinculación institucional.

META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL		AVANCE ACUMULADO	
	Programado	EF%	Programado	SEMAFORO
100.00	0.00	0.00	100.00	100.00
DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A ± 10 % RESPECTO A LO PROGRAMADO				
Se cumple con la meta				

EVALUACION DEL INDICADOR

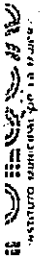
Se sugiere continuar con las estrategias establecidas

DEPENDENCIA GENERAL: A00 DIRECCIÓN GENERAL
DEPENDENCIA AUXILIAR: 504 CONTRALORIA INTERNA

ELABORÓ

Lic. Miguel Angel Hernández López

Lic. Aniraly Nava Corona



PM-08b FICHA TECNICA DE SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022 DE GESTIÓN O ESTRATEGICO

TIPO DE FICHA: OSFEM

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL: II Eje transversal II. Gobierno Moderno, Capaz y Responsable
TEMA DE DESARROLLO: Sistema Anticorrupción del Estado de México y Municipios
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 01030402 Sistema Anticorrupción del Estado de México y Municipios
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 010304020204 Investigación de fallas administrativas
OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Conjunto de acciones orientadas a establecer las bases de coordinación entre el Estado y los Municipios para el funcionamiento de los Sistemas Anticorrupción, de conformidad con lo dispuesto en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de México y la Ley General del Sistema Nacional Anticorrupción y la Ley del Sistema Anticorrupción
DEPENDENCIA GENERAL: ADO DIRECCIÓN GENERAL
DEPENDENCIA AUXILIAR: 504 CONTRALORIA INTERNA

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje de acuerdos cumplidos como parte del Sistema Municipal Anticorrupción.
FÓRMULA DEL CÁLCULO: (Acuerdos cumplidos como parte del Sistema Municipal Anticorrupción/Acuerdos registrados como parte del Sistema Municipal Anticorrupción) *100
INTERPRETACIÓN: Mide el programa anual de acuerdos cumplidos entre el programa anual de acuerdos programados.
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: No se comparan los resultados alcanzados con el ejercicio anterior, porque no se realizaron acuerdos.
FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Semestral

AMBITO GEOGRAFICO:
COBERTURA:
LINEA BASE

Numero: NC 2

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TRIMESTRE: Octubre-Diciembre									
VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL			AVANCE ACUMULADO		
				Programado	%	Alcanzado	Programado	%	Alcanzado
Acuerdos cumplidos como parte del Sistema Municipal Anticorrupción	Documento	Sumable	1.00	1.00	100.00	1.00	1.00	100.00	1.00
Acuerdos registrados como parte del Sistema Municipal Anticorrupción	Documento	Sumable	1.00	1.00	100.00	1.00	1.00	100.00	1.00

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL

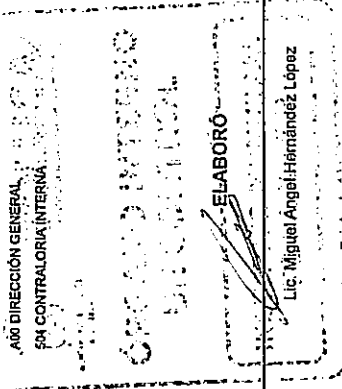
Se pretende verificar y dar seguimiento a los acuerdos cumplidos y registrados como parte del Sistema Anticorrupción.

META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	Programado	Alcanzado	EF%	SEMAFORO	Programado	Alcanzado	EF%	SEMAFORO
100.00	100.00	100.00	100.00		100.00	100.00	100.00	

DESCRIPCION DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACION SUPERIOR A ± 10 % RESPECTO A LO PROGRAMADO

EVALUACION DEL INDICADOR

DEPENDENCIA GENERAL:
DEPENDENCIA AUXILIAR:



VO. BO.
Lic. Amílcar Nava Corona

Lic. Miguel Ángel Hernández López



PRM-08b FICHA TECNICA DE SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022 DE GESTIÓN O ESTRATEGICO

TIPO DE FICHA: OSPFEM

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL: II Eje transversal II: Gobierno Moderno, Capaz y Responsable
TEMA DE DESARROLLO: Sistema Anticorrupción del Estado de México y Municipios
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 01030402 Sistema Anticorrupción del Estado de México y Municipios
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 010304020204 Investigación de fallas administrativas
OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Conjunto de acciones orientadas a establecer las bases de coordinación entre el Estado y los Municipios para el funcionamiento de los Sistemas Anticorrupción, de conformidad con lo dispuesto en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de México y la Ley General del Sistema Nacional Anticorrupción y la Ley del Sistema Anticorrupción
DEPENDENCIA GENERAL: ADO DIRECCIÓN GENERAL
DEPENDENCIA AUXILIAR: 504 CONTRALORIA INTERNA

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje de auditorías con posibles actos de corrupción identificados.
FÓRMULA DEL CÁLCULO: (Número de auditorías con posibles actos de corrupción identificados/Total de auditorías realizadas en el año) *100
INTERPRETACIÓN: Mide el porcentaje de auditorías con posibles actos de corrupción identificados con el total de auditorías realizadas con el año anterior
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Se comparan los resultados alcanzados respecto al ejercicio anterior

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Semestral

AMBITO GEOGRAFICO:
COBERTURA:
LÍNEA BASE

1

Número: NC 3

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TRIMESTRE: Octubre-Diciembre									
VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA		OPERACION	META ANUAL		AVANCE TRIMESTRAL		AVANCE ACUMULADO	
	Programado	Alcanzado		Programado	%	Programado	%	Programado	%
Número de auditorías con posibles actos de corrupción identificados	Auditorías	Sumable	Sumable	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00
Total de auditorías realizadas en el año	Auditorías	Sumable	Sumable	1.00	100.00	1.00	100.00	1.00	100.00

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL

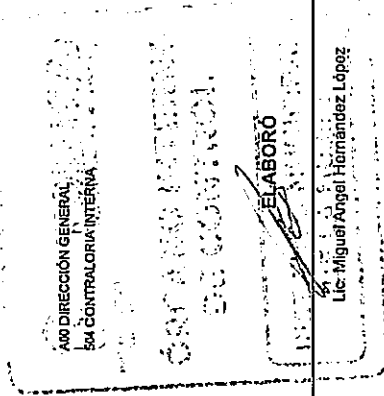
Se pretende llevar a cabo auditorías para detectar posibles actos de corrupción

META ANUAL	TRIMESTRE: Octubre-Diciembre				AVANCE ACUMULADO			
	Programado	Alcanzado	EF%	SEMAFORO	Programado	Alcanzado	EF%	SEMAFORO
100.00	100.00	0.00	0.00		100.00	0.00	0.00	

DESCRIPCION DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACION SUPERIOR A ± 10 % RESPECTO A LO PROGRAMADO

EVALUACION DEL INDICADOR

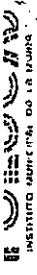
DEPENDENCIA GENERAL:
DEPENDENCIA AUXILIAR:



ELABORO

Lic. Miguel Ángel Hernández López

Lic. Arriany Nava Corona



PUm-08b FICHA TECNICA DE SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022 DE GESTIÓN O ESTRATEGICO

TIPO DE FICHA: OSFEM

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL: II Eje transversal II: Gobierno Moderno, Capaz y Responsable
TEMA DE DESARROLLO: Sistema Anticorrupción del Estado de México y Municipios
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 01030402 Sistema Anticorrupción del Estado de México y Municipios
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 010304020204 Investigación de fallas administrativas
OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Conjunto de acciones orientadas a establecer las bases de coordinación entre el Estado y los Municipios para el funcionamiento de los Sistemas Anticorrupción, de conformidad con lo dispuesto en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de México y la Ley General del Sistema Nacional Anticorrupción y la Ley del Sistema Anticorrupción
DEPENDENCIA GENERAL: A00 DIRECCIÓN GENERAL
DEPENDENCIA AUXILIAR: 504 CONTRALORIA INTERNA

ESTRUCTURA DEL INDICADOR
NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje de campañas sobre la tolerancia cero a la corrupción.
FÓRMULA DEL CÁLCULO: (Número de campañas de concientización realizadas/Total de campañas programadas en el año) *100
INTERPRETACIÓN: Se mide el porcentaje de las campañas de concientización realizadas entre campañas programadas en el año.
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Se comparan los resultados alcanzados respecto al ejercicio anterior
AMBITO GEOGRAFICO:
COBERTURA: 2
LINEA BASE: NC 4
FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Semestral

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TRIMESTRE: Octubre-Diciembre									
VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL			AVANCE ACUMULADO		
				Programado	%	Alcanzado	Programado	%	Alcanzado
Número de campañas de concientización realizadas	Campaña	Sumable	1.00	1.00	100.00	1.00	1.00	100.00	1.00
Total de campañas programadas en el año	Campaña	Sumable	1.00	1.00	100.00	1.00	1.00	100.00	1.00

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR
DESCRIPCION DE LA META ANUAL
Se pretende llevar a cabo 2 campañas para concientizar a los servidores públicos cero tolerancia a la corrupción.

META ANUAL	TRIMESTRE: Octubre-Diciembre				AVANCE ACUMULADO			
	Programado	Alcanzado	EF%	SEMAFORO	Programado	Alcanzado	EF%	SEMAFORO
100.00	100.00	100.00	100.00		100.00	100.00	100.00	
DESCRIPCION DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACION SUPERIOR A ± 10% RESPECTO A LO PROGRAMADO								

EVALUACION DEL INDICADOR
DEPENDENCIA GENERAL: A00 DIRECCIÓN GENERAL
DEPENDENCIA AUXILIAR: 504 CONTRALORIA INTERNA

ELABORÓ
Lic. Miguel Angel Hernández López
VO. BO.
Lic. Aniraly Nava Corona
FECHA DE ELABORACION: 24/01/2023 Hoja: 15 de 87



TOLUCA

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL:

TEMA DE DESARROLLO:

PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

PROYECTO PRESUPUESTARIO:

OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

DEPENDENCIA GENERAL:

DEPENDENCIA AUXILIAR:

NOMBRE DEL INDICADOR:

FÓRMULA DEL CÁLCULO:

INTERPRETACIÓN:

DIMENSIÓN QUE ATIENDE:

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR

DE COMPARACIÓN:

ÁMBITO GEOGRÁFICO:

COBERTURA:

LÍNEA BASE

Número: NA 1.1

II Eje Transversal II Gobierno Moderno, Capaz y Responsable

Sistema Anticorrupción del Estado de México y Municipios

01030402 Sistema Anticorrupción del Estado de México y Municipios

010304020204 Investigación de fallas administrativas

Conjunto de acciones orientadas a establecer las bases de coordinación entre el Estado y los Municipios para el funcionamiento de los Sistemas Anticorrupción, de conformidad con lo dispuesto en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de México y la Ley General del Sistema Nacional Anticorrupción y la Ley del Sistema Anticorrupción

A00 DIRECCIÓN GENERAL

504 CONTRALORIA INTERNA

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

Porcentaje de convenios, acuerdos o demás acciones consensuales en materia de anticorrupción firmados.

(Número de convenios, acuerdos o demás acciones consensuales en materia de anticorrupción realizadas/Total de convenios, acuerdos o demás acciones consensuales en materia de anticorrupción programadas) *100

Mide el porcentaje de convenios, acuerdos o demás acciones consensuales en materia de anticorrupción firmado entre los convenios, acuerdos o demás acciones consensuales en materia de anticorrupción programados.

Eficiencia

Se comparan los resultados alcanzados respecto al ejercicio anterior

Municipal

Población Municipal

1

FRECUENCIA DE MEDICIÓN:

Trimestral

PMRM-08b FICHA TECNICA DE SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022 DE GESTIÓN O ESTRATEGICO

TIPO DE FICHA: OSFEM

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TRIMESTRE: Octubre-Diciembre

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL		AVANCE ACUMULADO	
				Programado	%	Programado	%
Número de convenios, acuerdos o demás acciones consensuales en materia de anticorrupción realizadas	Convenio	Valor actual	1.00	1.00	100.00	1.00	100.00
Total de convenios, acuerdos o demás acciones consensuales en materia de anticorrupción programadas	Convenio	Valor actual	1.00	1.00	100.00	1.00	100.00

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL

Con el cumplimiento de esta meta se pretende llevar acciones en materia anticorrupción.

META ANUAL	TRIMESTRE: Octubre-Diciembre			
	AVANCE TRIMESTRAL		AVANCE ACUMULADO	
	Programado	Alcanzado	Programado	Alcanzado
100.00	100.00	0.00	100.00	0.00

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A ± 10% RESPECTO A LO PROGRAMADO

Se cumple con la meta

Se sugiere continuar con las estrategias establecidas

DEPENDENCIA GENERAL: A00 DIRECCIÓN GENERAL

DEPENDENCIA AUXILIAR: 504 CONTRALORIA INTERNA

EVALUACION DEL INDICADOR

ELABORÓ

Lic. Miguel Ángel Hernández López

VO. BO.

Lic. Amirely Nava Corona



PDRm-08b FICHA TECNICA DE SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022 DE GESTIÓN O ESTRATEGICO

TIPO DE FICHA: OSFEM

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL: II Eje transversal II. Gobierno Moderno, Capaz y Responsable
TEMA DE DESARROLLO: Sistema Anticorrupción del Estado de México y Municipios
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 01030402 Sistema Anticorrupción del Estado de México y Municipios
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 010304020204 Investigación de fallas administrativas
OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Conjunto de acciones orientadas a establecer las bases de coordinación entre el Estado y los Municipios para el funcionamiento de los Sistemas Anticorrupción, de conformidad con lo dispuesto en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de México y la Ley General del Sistema Nacional Anticorrupción y la Ley del Sistema Anticorrupción
DEPENDENCIA GENERAL: A00 DIRECCIÓN GENERAL
DEPENDENCIA AUXILIAR: 504 CONTRALORIA INTERNA

ESTRUCTURA DEL INDICADOR
NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje de sesiones del Comité Coordinador Municipal del Sistema Municipal. Anticorrupción
FÓRMULA DEL CÁLCULO: (Sesiones realizadas del Sistema Municipal Anticorrupción / Sesiones programadas del Sistema Municipal) Anticorrupción *100
INTERPRETACIÓN: Se mide el porcentaje de sesiones del Comité Coordinador Municipal del Sistema Municipal. Anticorrupción
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Se comparan los resultados alcanzados respecto al ejercicio anterior
AMBITO GEOGRAFICO:
COBERTURA:
LINEA BASE: 2
Numero: NA 2.1
FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Semestral

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TRIMESTRE: Octubre-Diciembre									
VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL			AVANCE ACUMULADO		
				Programado	%	Alcanzado	Programado	%	Alcanzado
Sesiones realizadas del Sistema Municipal Anticorrupción	Sesión	Valor actual	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Sesiones programadas del Sistema Municipal	Sesión	Valor actual	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR
DESCRIPCION DE LA META ANUAL

Se pretende llevar a cabo Sesiones del Sistema Anticorrupción Municipal

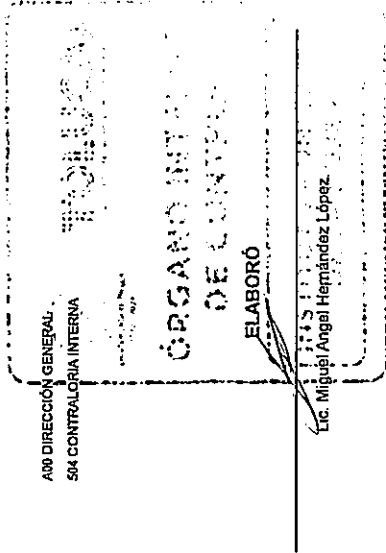
META ANUAL	TRIMESTRE: Octubre-Diciembre			
	AVANCE TRIMESTRAL		AVANCE ACUMULADO	
Programado	Alcanzado	EF%	Programado	Alcanzado
100.00	0.00	0.00	0.00	0.00

DESCRIPCION DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACION SUPERIOR A ± 10 % RESPECTO A LO PROGRAMADO

EVALUACION DEL INDICADOR

DEPENDENCIA GENERAL:
DEPENDENCIA AUXILIAR:

A00 DIRECCIÓN GENERAL
504 CONTRALORIA INTERNA



ELABORÓ

Lic. Miguel Angel Hernández López.

VO. BO.

Lic. Amirely Nava Corona



TOLUCA

PbRm-08b FICHA TECNICA DE SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022 DE GESTIÓN O ESTRATEGICO

TIPO DE FICHA: OSFEM

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL: II Eje transversal II: Gobierno Moderno, Capaz y Responsable
TEMA DE DESARROLLO: Sistema Anticorrupción del Estado de México y Municipios
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 01030402 Sistema Anticorrupción del Estado de México y Municipios
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 010304020204 Investigación de fallas administrativas
OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Confronto de acciones orientadas a establecer las bases de coordinación entre el Estado y los Municipios para el funcionamiento de los Sistemas Anticorrupción, de conformidad con lo dispuesto en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de México y la Ley General del Sistema Nacional Anticorrupción y la Ley del Sistema Anticorrupción
DEPENDENCIA GENERAL: A00 DIRECCIÓN GENERAL
DEPENDENCIA AUXILIAR: 504 CONTRALORIA INTERNA

ESTRUCTURA DEL INDICADOR
NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje de cumplimiento en la elaboración del programa anual de auditorías
FÓRMULA DEL CÁLCULO: (Programa anual de auditorías realizado/Programa anual de auditorías programado) *100
INTERPRETACIÓN: Mide programa anual de auditorías realizado entre el programa anual de auditorías programado
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Se comparan los resultados alcanzados respecto al ejercicio anterior
AMBITO GEOGRAFICO: Municipal
COBERTURA: Población Municipal
LÍNEA BASE: 1

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

Numero: NA 3.1

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TRIMESTRE: Octubre-Diciembre									
VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA		OPERACION	META ANUAL		AVANCE TRIMESTRAL		AVANCE ACUMULADO	
	Reporte	Reporte		Programado	%	Programado	%	Programado	%
Programa anual de auditorías realizado			Valor actual	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Programa anual de auditorías programado			Sumable	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00
								2.00	200.00

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

Se pretende evaluar y mejorar la eficiencia de los procesos de operación, control y gobierno, para establecer el grado en que sus servidores cumplen con sus atribuciones y deberes, administran y utilizan

META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	Programado	Alcanzado	EF%	SEMAFORO	Programado	Alcanzado	EF%	SEMAFORO
100.00	0.00	100.00	0.00		0.00	50.00	0.00	

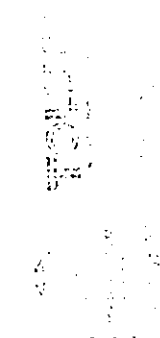
DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A ± 10 % RESPECTO A LO PROGRAMADO

Se cumple con la meta

EVALUACION DEL INDICADOR

Se sugiere continuar con las estrategias establecidas

DEPENDENCIA GENERAL: A00 DIRECCIÓN GENERAL
DEPENDENCIA AUXILIAR: 504 CONTRALORIA INTERNA



ORGANO INTERNO
DEL CONTROL

ELABORÓ

Lic. Miguel Ángel Hernández López

VO. BO.
Lic. Amílcar Nava Corona



TOLUCA

PMRm-08b FICHA TECNICA DE SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022 DE GESTIÓN O ESTRATEGICO

TIPO DE FICHA: OSFEM

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL: II Eje transversal II: Gobierno Moderno, Capaz y Responsable
TEMA DE DESARROLLO: Sistema Anticorrupción del Estado de México y Municipios
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 01030402 Sistema Anticorrupción del Estado de México y Municipios
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 010304020204 Investigación de fallas administrativas
OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Conjunto de acciones orientadas a establecer las bases de coordinación entre el Estado y los Municipios para el funcionamiento de los Sistemas Anticorrupción, de conformidad con lo dispuesto en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de México y la Ley General del Sistema Nacional Anticorrupción y la Ley del Sistema Anticorrupción
DEPENDENCIA GENERAL: A00 DIRECCIÓN GENERAL
DEPENDENCIA AUXILIAR: 504 CONTRALORIA INTERNA

ESTRUCTURA DEL INDICADOR
NOMBRE DEL INDICADOR: Promedio de servidores públicos asistentes a los eventos de concientización.
FÓRMULA DEL CÁLCULO: (Servidores públicos que asisten a los eventos/Total de eventos de concientización)
INTERPRETACIÓN: Mide las campañas de concientización realizadas entre campañas programadas en el año
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Se comparan los resultados alcanzados respecto al ejercicio anterior
AMBITO GEOGRAFICO: Municipal
COBERTURA: Servidores Públicos
LÍNEA BASE: 1

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

Numero: NA 4.0

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TRIMESTRE: Octubre-Diciembre									
VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL			AVANCE ACUMULADO		
				Programado	%	Alcanzado	Programado	%	Alcanzado
Servidores públicos que asisten a los eventos	Persona	Valor actual	20.00	0.00	0.00	20.00	0.00	0.00	20.00
Total de eventos de concientización	Evento	Sumable	1.00	0.00	0.00	1.00	1.00	100.00	2.00
									200.00

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL

Se pretende llevar a cabo dos campañas para concientizar a los servidores públicos sobre la tolerancia cero a la corrupción

META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL			AVANCE ACUMULADO		
	Programado	Alcanzado	EF%	Programado	Alcanzado	EF%
20.00	0.00	20.00	0.00	0.00	1,000.00	0.00

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A ± 10 % RESPECTO A LO PROGRAMADO
Se cumple con la meta

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se sugiere continuar con las estrategias establecidas

DEPENDENCIA GENERAL:
DEPENDENCIA AUXILIAR:

A00 DIRECCIÓN GENERAL
504 CONTRALORIA INTERNA

ELABORO

Lic. Miguel Angel Hernández López

VO. BO.

Lic. Amílcar Nava Corona



TOLUCA

PBRM-08b FICHA TECNICA DE SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022 DE GESTIÓN O ESTRATEGICO

TIPO DE FICHA: OSFEM

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL: II Eje transversal II: Gobierno Moderno, Copaz y Responsable
TEMA DE DESARROLLO: Sistema Anticorrupción del Estado de México y Municipios
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 01030402 Sistema Anticorrupción del Estado de México y Municipios
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 010304020204 Investigación de fallas administrativas
OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Conjunto de acciones orientadas a establecer las bases de coordinación entre el Estado y los Municipios para el funcionamiento de los Sistemas Anticorrupción, de conformidad con lo dispuesto en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de México y la Ley General del Sistema Nacional Anticorrupción y la Ley del Sistema Anticorrupción
DEPENDENCIA GENERAL: A00 DIRECCIÓN GENERAL
DEPENDENCIA AUXILIAR: 504 CONTRALORIA INTERNA

NOMBRE DEL INDICADOR: ESTRUCTURA DEL INDICADOR
FÓRMULA DEL CÁLCULO: Porcentaje de cumplimiento en la elaboración del Programa Anual de Trabajo del Comité Coordinador Municipal.
INTERPRETACIÓN: Mide el porcentaje del cumplimiento en la elaboración del programa anual de auditoría
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Se comparan los resultados alcanzados respecto al ejercicio anterior
AMBITO GEOGRAFICO: Municipal
COBERTURA: Población Municipal
LÍNEA BASE: 1

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

Numero: NA 5.0

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TRIMESTRE: Octubre-Diciembre									
VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL			AVANCE ACUMULADO		
				Programado	%	Alcanzado	Programado	%	Alcanzado
Programa Anual de Trabajo del Comité Coordinador Municipal elaborado	Documento	Valor actual	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00
Programa Anual de Trabajo del Comité Coordinador Municipal programado a realizar	Documento	Sumable	1.00	1.00	100.00	0.00	1.00	100.00	0.00

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL
Realizar un programa anual de auditoría, sistemático, independiente, selectivo de evidencias adecuadas a la gestión institucional en el manejo de los recursos públicos.

META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	Programado	Alcanzado	EF%	SEMAFORO	Programado	Alcanzado	EF%	SEMAFORO
0.00	100.00	0.00	0.00		100.00	0.00	0.00	

DESCRIPCION DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACION SUPERIOR A ± 10 % RESPECTO A LO PROGRAMADO
Se cumple con la meta

EVALUACION DEL INDICADOR

Se sugiere continuar con las estrategias establecidas

DEPENDENCIA GENERAL:
DEPENDENCIA AUXILIAR:

A00 DIRECCIÓN GENERAL
504 CONTRALORIA INTERNA

ELABORÓ

Lic. Miguel Angel Hernández López

Lic. Amiraly Nava Corona



TOLUCA

PBRM-08b FICHA TECNICA DE SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022 DE GESTIÓN O ESTRATEGICO

TIPO DE FICHA: OSFEM

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL: II Eje transversal II: Gobierno Moderno, Capaz y Responsable
TEMA DE DESARROLLO: Sistema Anticorrupción del Estado de México y Municipios
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 01030402 Sistema Anticorrupción del Estado de México y Municipios
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 010304020204 Investigación de fallas administrativas
OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Conjunto de acciones orientadas a establecer las bases de coordinación entre el Estado y los Municipios para el funcionamiento de los Sistemas Anticorrupción, de conformidad con lo dispuesto en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de México y la Ley General del Sistema Nacional Anticorrupción y la Ley del Sistema Anticorrupción
DEPENDENCIA GENERAL: A00 DIRECCIÓN GENERAL
DEPENDENCIA AUXILIAR: 504 CONTRALORIA INTERNA

ESTRUCTURA DEL INDICADOR
NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje de cumplimiento en la integración del Informe Anual de Resultados y Avances del Comité Coordinador Municipal.
FÓRMULA DEL CÁLCULO: (Informe Anual de Resultados y Avances del Comité Coordinador Municipal realizados / Informe Anual de Resultados y Avances del Comité Coordinador Municipal programados a realizar) *100
INTERPRETACIÓN: Mido el cumplimiento en la integración del Informe Anual de Resultados y Avances del Comité Coordinador Municipal.
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Se comparan los resultados alcanzados respecto al ejercicio anterior
AMBITO GEOGRAFICO: Municipal
COBERTURA: Población Municipal
LÍNEA BASE: 1

Numero: NA 52

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TRIMESTRE: Octubre-Diciembre				AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	Programado	%	Alcanzado	%	Programado	%	Alcanzado	%
Informe Anual de Resultados y Avances del Comité Coordinador Municipal realizados	Informe	Valor actual	1.00	1.00	100.00	0.00	0.00	1.00	100.00	0.00	0.00
Informe Anual de Resultados y Avances del Comité Coordinador Municipal programados a realizar	Informe	Sumable	1.00	1.00	100.00	0.00	0.00	1.00	100.00	0.00	0.00

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR
DESCRIPCION DE LA META ANUAL

Se realiza un informe de resultados y avances derivado de los resultados del Comité Municipal.

META ANUAL	TRIMESTRE: Octubre-Diciembre				AVANCE ACUMULADO			
	Programado	Alcanzado	EF%	SEMAFORO	Programado	Alcanzado	EF%	SEMAFORO
100.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	

DESCRIPCION DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACION SUPERIOR A ± 10 % RESPECTO A LO PROGRAMADO
Se cumple con la meta

EVALUACION DEL INDICADOR

Se sugiere continuar con las estrategias establecidas

DEPENDENCIA GENERAL:
DEPENDENCIA AUXILIAR:

A00 DIRECCIÓN GENERAL
504 CONTRALORIA INTERNA

ELABORÓ

Lic. Miguel Angel Hernández López

VO. BO.

Lic. Angely Nava Corona



GOBIERNO DEL ESTADO DE TOLUCA

PbRm-08b FICHA TECNICA DE SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022 DE GESTIÓN O ESTRATEGICO

TIPO DE FICHA: OSFEM

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL:

II Eje transversal II: Gobierno Moderno, Capaz y Responsable

TEMA DE DESARROLLO:

Gestión para Resultados y evaluación del desempeño

PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

01050205 Planeación y presupuesto basado en resultados

PROYECTO PRESUPUESTARIO:

010502050109 Integración, seguimiento y control presupuestal del ayuntamiento

OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

Incluye las acciones y procedimientos necesarios para desarrollar y fortalecer las fases para la planeación, programación, presupuestación, seguimiento y evaluación programático - presupuestal, considerando las fases del registro contable - presupuestal y el correspondiente proceso de rendición de cuentas, adicionalmente, incluye los procedimientos de planeación y evaluación de los planes de desarrollo

DEPENDENCIA GENERAL:

A00 DIRECCIÓN GENERAL

DEPENDENCIA AUXILIAR:

502 ÁREA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR:

Porcentaje de cumplimiento en la ejecución del Plan de Desarrollo Municipal

FÓRMULA DEL CÁLCULO:

(Objetivos, Estrategias y Líneas de acción contenidas en el PDM cumplidas / Total de Objetivos, Estrategias y Líneas de acción contenidas en el PDM) * 100

INTERPRETACIÓN:

Mide objetivos, estrategias y líneas de acción contenidas en el Plan de Desarrollo Municipal cumplidas entre el total de los objetivos, estrategia y líneas de acción contenidas en el Plan de Desarrollo Municipal

DIMENSIÓN QUE ATIENDE:

Anual

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR

Se realiza la comparativa del Cumplimiento de Plan de Desarrollo con el ejercicio anterior.

DE COMPARACIÓN:

FRECUENCIA DE MEDICIÓN:

AMBITO GEOGRAFICO:

COBERTURA:

LÍNEA BASE

12

Numero: NF 1

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TRIMESTRE: Octubre-Diciembre

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL		AVANCE ACUMULADO	
				Programado	%	Programado	%
Objetivos, Estrategias y Líneas de acción contenidas en el PDM cumplidas	Informe	Sumable	12.00	12.00	100.00	12.00	100.00
Total de Objetivos, Estrategias y Líneas de acción contenidas en el PDM	Informe	Valor actual	350.00	350.00	100.00	350.00	100.00

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL

Se pretende reforzar las acciones que permitan consolidar los procesos de integración para alcanzar los resultados de la Administración Pública Municipal.

TRIMESTRE: Octubre-Diciembre

META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL		AVANCE ACUMULADO	
	Programado	EF%	Programado	SEMAFORO
3.43	3.43	0.00	3.43	0.00

DESCRIPCION DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A ± 10 % RESPECTO A LO PROGRAMADO

EVALUACION DEL INDICADOR

DEPENDENCIA GENERAL:

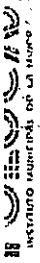
A00 DIRECCIÓN GENERAL

DEPENDENCIA AUXILIAR:

502 ÁREA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

ELABORADO
L. c. Claudia Rojas Pineda

VO. BO
L. c. Amílcar Nava Corona



PbRm-08b FICHA TECNICA DE SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022 DE GESTIÓN O ESTRATEGICO

TIPO DE FICHA: OSFEM

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL: II Eje transversal II. Gobierno Moderno, Capaz y Responsable
TEMA DE DESARROLLO: Gestión para Resultados y evaluación del desempeño
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 01050205 Planeación y presupuesto basado en resultados
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 010502050109 Integración, seguimiento y control presupuestal del ayuntamiento
OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Incluye las acciones y procedimientos necesarios para desarrollar y fortalecer las fases para la planeación, programación, ejecución, seguimiento y evaluación programático - presupuestal, considerando las fases del registro contable - presupuestal y el correspondiente proceso de rendición de cuentas, adicionalmente, incluye los procedimientos de planeación y evaluación de los planes de desarrollo
DEPENDENCIA GENERAL: A00 DIRECCIÓN GENERAL
DEPENDENCIA AUXILIAR: 502 ÁREA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

ESTRUCTURA DEL INDICADOR
NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje de cumplimiento de obras y acciones del Plan de Desarrollo Municipal.
FÓRMULA DEL CÁLCULO: (Obras y acciones contenidas en el PDM cumplidas/Total de Obras y acciones contenidas en el PDM) *100
INTERPRETACIÓN: Mide el porcentaje del cumplimiento de obras y acciones contenidas en el Plan de Desarrollo Municipal
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Se comparan los resultados alcanzados respecto al ejercicio anterior
AMBITO GEOGRAFICO:
COBERTURA:
LINEA BASE: 12
FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Anual

12

Numero: NP 1

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TRIMESTRE: Octubre-Diciembre									
VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA		OPERACION	META ANUAL		AVANCE TRIMESTRAL		AVANCE ACUMULADO	
	Informe	Informe		Programado	%	Programado	%	Programado	%
Obras y acciones contenidas en el PDM cumplidas	Informe	Informe	Sumable	12.00	100.00	12.00	100.00	12.00	100.00
Total de Obras y acciones contenidas en el PDM	Informe	Informe	Visible actual	12.00	100.00	12.00	100.00	12.00	100.00

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

Se pretende reforzar las acciones que permitan consolidar los procesos de integración para alcanzar los resultados de la Administración Pública Municipal.

META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL			AVANCE ACUMULADO		
	Programado	Alcanzado	EF%	Programado	Alcanzado	SEMAFORO
100.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A ± 10% RESPECTO A LO PROGRAMADO

EVALUACION DEL INDICADOR

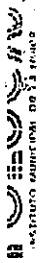
DEPENDENCIA GENERAL: A00 DIRECCIÓN GENERAL
DEPENDENCIA AUXILIAR: 502 ÁREA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

ELABORÓ

L. c. Claudia Rojas Pinoda

VO. BO.

Lic. Amiraly Nava Corona



TOLUCA

PURM-08b FICHA TECNICA DE SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022 DE GESTIÓN O ESTRATEGICO

TIPO DE FICHA: OSFEM

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL: II Eje transversal II. Gobierno Moderno, Capaz y Responsable
TEMA DE DESARROLLO: Gestión para Resultados y evaluación del desempeño
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 01050205 Planeación y presupuesto basado en resultados
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 010502050109 Integración, seguimiento y control presupuestal del ayuntamiento
OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Incluye las acciones y procedimientos necesarios para desarrollar y fortalecer las fases para la planeación, programación, presupuesto, seguimiento y evaluación programático - presupuestal, considerando las fases del registro contable - presupuestal y el correspondiente proceso de rendición de cuentas, adicionalmente, incluye los procedimientos de planeación y evaluación de los planes de desarrollo
DEPENDENCIA GENERAL: A00 DIRECCIÓN GENERAL
DEPENDENCIA AUXILIAR: 502 ÁREA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

ESTRUCTURA DEL INDICADOR
NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje de matrices de indicadores de resultados bajo la MML adoptadas.
FÓRMULA DEL CÁLCULO: (Matrices de indicadores por resultados adoptadas por el municipio / Matrices de indicadores por resultados aprobadas) * 100
INTERPRETACIÓN: Mide las matrices de indicadores por resultados adoptadas por el municipio entre matrices de indicadores por resultados aprobadas
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Se comparan los resultados alcanzados respecto al ejercicio anterior
ÁMBITO GEOGRÁFICO:
COBERTURA:
LÍNEA BASE: 12
Numero: NC 1
FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Anual

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TRIMESTRE: Octubre-Diciembre

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL		AVANCE ACUMULADO	
				Programado	%	Programado	%
Matrices de indicadores por resultados adoptadas por el municipio	Informe	Sumable	12.00	12.00	100.00	12.00	100.00
Matrices de indicadores por resultados aprobadas	Informe	Valor actual	12.00	12.00	100.00	12.00	100.00

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

Se pretende reforzar acciones que permitan consolidar los procesos de integración de las actividades para alcanzar los resultados, que orienten a la administración pública municipal.

META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL		AVANCE ACUMULADO	
	Programado	Alcanzado	Programado	Alcanzado
100.00	100.00	0.00	100.00	0.00

EVALUACION DEL INDICADOR

DEPENDENCIA GENERAL: A00 DIRECCIÓN GENERAL
DEPENDENCIA AUXILIAR: 502 ÁREA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

ELABORÓ
L.c. Claudia Rojas Pineda

VO. BO.
Lic. Amilraj Nava Corona



TOLUCA

PbRm-08b FICHA TECNICA DE SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022 DE GESTIÓN O ESTRATEGICO

TIPO DE FICHA: OSFEM

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL: II Eje transversal II: Gobierno Moderno, Capaz y Responsable
TEMA DE DESARROLLO: Gestión para Resultados y evaluación del desempeño
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 01050205 Planeación y presupuesto basado en resultados
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 010502050109 Integración, seguimiento y control presupuestal del ayuntamiento
OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Incluye las acciones y procedimientos necesarios para desarrollar y fortalecer las fases para la planeación, programación, ejecución, seguimiento y evaluación programático - presupuestal, considerando las fases del registro contable - presupuestal y el correspondiente proceso de rendición de cuentas, adicionalmente, incluye los procedimientos de planeación y evaluación de los planes de desarrollo
DEPENDENCIA GENERAL: A00 DIRECCIÓN GENERAL
DEPENDENCIA AUXILIAR: 502 ÁREA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

ESTRUCTURA DEL INDICADOR
NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje de asesorías brindadas en materia del Sistema de Evaluación del Desempeño Municipal.
FÓRMULA DEL CÁLCULO: (Total de asesorías brindadas en materia del SED / Total de asesorías solicitadas en materia del SED) *100
INTERPRETACIÓN: Mide el porcentaje de las asesorías brindadas en materia del Sistema de Evaluación de Desempeño Municipal vigentes entre el total del Sistema de Evaluación del Desempeño Municipal con el que cuenta el Ayuntamiento.
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: No se comparan los resultados con el ejercicio anterior.
ÁMBITO GEOGRÁFICO: Municipal
COBERTURA: Población Municipal
LÍNEA BASE: 0

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

Numero: NC 2

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TRIMESTRE: Octubre-Diciembre									
VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA		OPERACION	META ANUAL		AVANCE TRIMESTRAL		AVANCE ACUMULADO	
	Programado	Alcanzado		Programado	%	Programado	%	Programado	%
Total de asesorías brindadas en materia del SED	100.00	100.00	Sumable	2.00	100.00	2.00	100.00	2.00	100.00
Total de asesorías solicitadas en materia del SED	100.00	100.00	Sumable	2.00	100.00	2.00	100.00	2.00	100.00

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL

Se pretende capacitar a los servidores públicos para su mejor desempeño y llevar a cabo una evaluación.

META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL			AVANCE ACUMULADO		
	Programado	Alcanzado	SEMAFORO	Programado	Alcanzado	SEMAFORO
100.00	100.00	100.00	0.00	100.00	100.00	0.00

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A ±10 % RESPECTO A LO PROGRAMADO

Se cumple con la meta

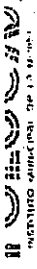
EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se sugiere continuar con las estrategias establecidas

DEPENDENCIA GENERAL: AM DIRECCIÓN GENERAL
DEPENDENCIA AUXILIAR: 502 ÁREA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

L.C. Claudia Rojas Pineda

L.C. Amiraly Nava Corona
VO. BO.



PlRm-08b FICHA TECNICA DE SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022 DE GESTIÓN O ESTRATEGICO

TIPO DE FICHA: OSFEM

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL: II Eje transversal II: Gobierno Moderno, Capaz y Responsable
TEMA DE DESARROLLO: Gestión para Resultados y evaluación del desempeño
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 01050205 Planeación y presupuesto basado en resultados
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 010502050109 Integración, seguimiento y control presupuestal del ayuntamiento
OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Incluye las acciones y procedimientos necesarios para desarrollar y fortalecer las fases para la planeación, programación, ejecución, seguimiento y evaluación programático - presupuestal, considerando las fases del registro contable - presupuestal y el correspondiente proceso de rendición de cuentas, adicionalmente, incluye los procedimientos de planeación y evaluación de los planes de desarrollo
DEPENDENCIA GENERAL: A00 DIRECCIÓN GENERAL
DEPENDENCIA AUXILIAR: 502 ÁREA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

ESTRUCTURA DEL INDICADOR
NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje de cumplimiento en la elaboración y publicación del PAE.
FÓRMULA DEL CÁLCULO: (Elaboración y publicación del PAE / Documento programado a elaborar y publicar) *100
INTERPRETACIÓN: Mide el porcentaje del cumplimiento de la elaboración y publicación del Programa Anual de Evaluación Programado.
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: No comparan los resultados alcanzados con el ejercicio anterior.
ÁMBITO GEOGRÁFICO: Municipal
COBERTURA: Población Municipal
LÍNEA BASE: 0

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

Numero: NC 3

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TRIMESTRE: Octubre-Diciembre									
VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA		OPERACION	META ANUAL		AVANCE TRIMESTRAL		AVANCE ACUMULADO	
	Programado	Alcanzado		Programado	%	Programado	%	Programado	%
Elaboración y publicación del PAE	Documento	1.00	Sumable	1.00	100.00	1.00	100.00	1.00	100.00
Documento programado a elaborar y publicar	Documento	1.00	Sumable	1.00	100.00	1.00	100.00	1.00	100.00

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL
Se pretende reforzar las acciones que permitan consolidar los procesos de integración para alcanzar los objetivos y resultados de la administración pública municipal.
Se cumple con la meta

META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL			AVANCE ACUMULADO		
	Programado	Alcanzado	SEMAFORO	Programado	Alcanzado	SEMAFORO
100.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A ± 10 % RESPECTO A LO PROGRAMADO:
Se cumple con la meta

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se sugiere continuar con las estrategias establecidas

DEPENDENCIA GENERAL: A00 DIRECCIÓN GENERAL
DEPENDENCIA AUXILIAR: 502 ÁREA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

LABORÓ
VO. BO
Lic. Aníbal Nave Corona



PORM-08b FICHA TECNICA DE SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022 DE GESTIÓN O ESTRATEGICO

TIPO DE FICHA: OSFEM

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL: II Eje transversal II: Gobierno Moderno, Capaz y Responsable
TEMA DE DESARROLLO: Gestión para Resultados y evaluación del desempeño
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 01050205 Planeación y presupuesto basado en resultados
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 010502050109 Integración, seguimiento y control presupuestal del ayuntamiento
OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Incluye las acciones y procedimientos necesarios para desarrollar y fortalecer las fases para la planeación, programación, presupuestación, seguimiento y evaluación programático - presupuestal, considerando las fases del registro contable - presupuestal y el correspondiente proceso de rendición de cuentas, adicionalmente, incluye los procedimientos de planeación y evaluación de los planes de desarroll
DEPENDENCIA GENERAL: A00 DIRECCIÓN GENERAL
DEPENDENCIA AUXILIAR: 502 ÁREA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

ESTRUCTURA DEL INDICADOR
NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje de informes de avance del Plan de Desarrollo Municipal presentados.
FÓRMULA DEL CÁLCULO: (Informes de avance del Plan de Desarrollo Municipal presentados / Informes de avance del Plan de Desarrollo Municipal programados) *100
INTERPRETACIÓN: Mide objetivos, estrategias y líneas de acción contenidas en el Plan de Desarrollo Municipal cumplidas entre el total de los objetivos, estrategias y líneas de acción contenidas en el Plan de Desarrollo Municipal.
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Se pretende verificar el avance de las políticas públicas plasmadas en el Plan de Desarrollo Municipal.
ÁMBITO GEOGRÁFICO: Municipal
COBERTURA: Población Municipal
LÍNEA BASE: 10

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

Numero: NC 4

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TRIMESTRE: Octubre-Diciembre									
VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL		AVANCE ACUMULADO		Programado	%
				Programado	Alcanzado	Programado	Alcanzado		
Informes de avance del Plan de Desarrollo Municipal presentados	Informe	Sumable	10.00	3.00	3.00	10.00	3.00	10.00	7.00
Informes de avance del Plan de Desarrollo Municipal programados	Informe	Sumable	10.00	3.00	3.00	10.00	3.00	10.00	7.00

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

Reforzar las acciones que permitan consolidar los procesos de integración para alcanzar los resultados de la Administración Pública Municipal.

META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL			AVANCE ACUMULADO		
	Programado	Alcanzado	EF%	Programado	Alcanzado	EF%
100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A ± 10 % RESPECTO A LO PROGRAMADO						
Se cumple con la meta						

EVALUACION DEL INDICADOR

Se sugiere continuar con las estrategias establecidas

DEPENDENCIA GENERAL: A00 DIRECCIÓN GENERAL
DEPENDENCIA AUXILIAR: 502 ÁREA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

VO. BO.
L. Antirely Nava Corona

LABORO
L. c. Claudia Rojas Pineda



PUrm-08b FICHA TECNICA DE SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022 DE GESTIÓN O ESTRATEGICO

TIPO DE FICHA: OSFEM

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL:

II Eje transversal II: Gobierno Moderno, Capaz y Responsable

TEMA DE DESARROLLO:

Gestión para Resultados y evaluación del desempeño

PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

01050205 Planeación y presupuesto basado en resultados

PROYECTO PRESUPUESTARIO:

010502050109 Integración, seguimiento y control presupuestal del ayuntamiento

OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

Incluye las acciones y procedimientos necesarios para desarrollar y fortalecer las fases para la planeación, programación, presupuestación, seguimiento y evaluación programático - presupuestal, considerando las fases del registro contable - presupuestal y el correspondiente proceso de rendición de cuentas, adicionalmente, incluye los procedimientos de planeación y evaluación de los planes de desarrollo

DEPENDENCIA GENERAL:

A00 DIRECCIÓN GENERAL

DEPENDENCIA AUXILIAR:

502 ÁREA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR:

Porcentaje de alineación de formatos de PUrm en cumplimiento al Manual de Planeación, programación y presupuestación

FÓRMULA DEL CÁLCULO:

(Formatos PUrm requeridos en alineación al Manual de Planeación, programación y presupuestación vigente/Total de formatos PUrm manejados por ayuntamiento)*100

INTERPRETACIÓN:

Mide el porcentaje de los formatos PUrm requeridos en el cumplimiento de la Planeación, Programación y Presupuestación vigente.

DIMENSIÓN QUE ATIENDE:

Trimestral

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR

Se comparan los resultados alcanzados respecto al ejercicio anterior

DE COMPARACIÓN:

Municipal

AMBITO GEOGRAFICO:

Población Municipal

COBERTURA:

12

LINEA BASE

Numero: NA 1.1

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TRIMESTRE: Octubre-Diciembre

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL			AVANCE ACUMULADO		
				Programado	%	Alcanzado	Programado	%	Alcanzado
Formatos PUrm requeridos en alineación al Manual de Planeación, programación y presupuestación vigente	Informe	Sumable	12.00	3.00	25.00	3.00	12.00	100.00	9.00
Total de formatos PUrm manejados por ayuntamiento	Informe	Sumable	12.00	3.00	25.00	3.00	12.00	100.00	9.00

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL

Reforzar acciones y metas que permitan consolidar los procesos de integración para alcanzar los resultados de la Administración Pública Municipal.

META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL			AVANCE ACUMULADO		
	Programado	Alcanzado	EF%	Programado	Alcanzado	SEMAFORO
100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	
DESCRIPCION DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACION SUPERIOR A ± 10 % RESPECTO A LO PROGRAMADO						
Se cumple con la meta						

EVALUACION DEL INDICADOR

Se sugiere continuar con las estrategias establecidas

DEPENDENCIA GENERAL: A00 DIRECCIÓN GENERAL

DEPENDENCIA AUXILIAR: 502 ÁREA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

ELABORÓ:
VO. BO.
L.c. Claudia Rojas Pineda
L.c. Aniraly Nava Corona



TOLUCA

PbRm-08b FICHA TECNICA DE SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022 DE GESTIÓN O ESTRATEGICO

TIPO DE FICHA: OSFEM

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL: II Eje transversal II: Gobierno Moderno, Capaz y Responsable
TEMA DE DESARROLLO: Gestión para Resultados y evaluación del desempeño
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 01050205 Planeación y presupuesto basado en resultados
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 010502050109 Integración, seguimiento y control presupuestal del ayuntamiento
OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Incluir las acciones y procedimientos necesarios para desarrollar y fortalecer las fases para la planeación, programación, ejecución, seguimiento y evaluación programático - presupuestal, considerando las fases del registro contable - presupuestal y el correspondiente proceso de rendición de cuentas, adicionalmente, incluye los procedimientos de planeación y evaluación de los planes de desarrollo
DEPENDENCIA GENERAL: A00 DIRECCIÓN GENERAL
DEPENDENCIA AUXILIAR: 502 ÁREA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje de asesorías en materia de indicadores de desempeño.
FÓRMULA DEL CÁLCULO: (Asesorías en materia de indicadores / Total de asesorías brindadas en materia del SEDM) * 100
INTERPRETACIÓN: Mide el porcentaje de las asesorías en materia de indicadores de desempeño programadas entre las asesorías en materia de indicadores de desempeño realizadas
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Se comparan los resultados alcanzados respecto al ejercicio anterior
AMBITO GEOGRAFICO: Municipal
COBERTURA: Población Municipal
LINEA BASE: 2

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

Número: NA 2.1

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TRIMESTRE: Octubre-Diciembre				AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	Programado	%	Alcanzado	%	Programado	%	Alcanzado	%
Asesorías en materia de indicadores	Asesorías	Sumable	2.00	1.00	50.00	0.00	0.00	2.00	100.00	1.00	50.00
Total de asesorías brindadas en materia del SEDM	Asesoría	Sumable	2.00	1.00	50.00	0.00	0.00	2.00	100.00	1.00	50.00

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL
Reforzar con asesorías en materia de indicadores para dar cumplimiento a las acciones y metas que permitan consolidar los resultados de la Administración Pública Municipal

META ANUAL	TRIMESTRE: Octubre-Diciembre				AVANCE ACUMULADO			
	Programado	Alcanzado	EF%	SEMAFORO	Programado	Alcanzado	EF%	SEMAFORO
100.00	100.00	0.00	0.00		100.00	100.00	100.00	

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A $\pm 10\%$ RESPECTO A LO PROGRAMADO
Se cumple con la meta

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se sugiere continuar con las estrategias establecidas
DEPENDENCIA GENERAL: A00 DIRECCIÓN GENERAL
DEPENDENCIA AUXILIAR: 502 ÁREA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

ELABORÓ

L.c. Claudia Rojas Pineda

VQ. BO. (

L.c. Arriely Nava Corona



• PbRm-08b FICHA TECNICA DE SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022 DE GESTIÓN O ESTRATEGICO

TOLUCA

TIPO DE FICHA: OSFEM

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL: II Eje transversal II. Gobierno Moderno, Capaz y Responsable
TEMA DE DESARROLLO: Gestión para Resultados y evaluación del desempeño
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 01050205 Planeación y presupuesto basado en resultados
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 010502050109 Integración, seguimiento y control presupuestal del ayuntamiento
OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Incluye las acciones y procedimientos necesarios para desarrollar y fortalecer las fases para la planeación, programación, presupuestación, seguimiento y evaluación programático - presupuestal, considerando las fases del registro contable - presupuestal y el correspondiente proceso de rendición de cuentas, adicionalmente, incluye los procedimientos de planeación y evaluación de los planes de desarrollo
DEPENDENCIA GENERAL: A00 DIRECCIÓN GENERAL
DEPENDENCIA AUXILIAR: 502 ÁREA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

ESTRUCTURA DEL INDICADOR
NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje de asesorías en materia de evaluaciones.
FÓRMULA DEL CÁLCULO: (Asesorías en materia de evaluaciones / Total de asesorías brindadas en materia del SEDM) * 100
INTERPRETACIÓN: Mide el porcentaje de asesorías en materia de evaluaciones adoptadas por el municipio entre las evaluaciones aprobadas
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Se comparan los resultados alcanzados respecto al ejercicio anterior
ÁMBITO GEOGRÁFICO: Municipal
COBERTURA: Población Municipal
LINEA BASE: 0

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

Numero: NA 2.2

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TRIMESTRE: Octubre-Diciembre									
VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL			AVANCE ACUMULADO		
				Programado	%	Alcanzado	Programado	%	Alcanzado
Asesorías en materia de evaluaciones	Asesorías	Sumable	1.00	1.00	100.00	0.00	1.00	100.00	0.00
Total de asesorías brindadas en materia del SEDM	Asesorías	Sumable	1.00	1.00	100.00	0.00	1.00	100.00	0.00

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR
DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL

META ANUAL	TRIMESTRE: Octubre-Diciembre				AVANCE ACUMULADO			
	Programado	Alcanzado	EF%	SEMAFORO	Programado	Alcanzado	EF%	SEMAFORO
100.00	100.00	0.00	0.00		100.00	0.00	0.00	

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A ± 10% RESPECTO A LO PROGRAMADO
Se cumple con la meta

EVALUACION DEL INDICADOR

Se sugiere continuar con las estrategias establecidas

DEPENDENCIA GENERAL: A00 DIRECCIÓN GENERAL
DEPENDENCIA AUXILIAR: 502 ÁREA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

ELABORÓ
L.C. Claudia Rojas Pineda

VO/BO.
L.C. Amilaly Nava Corona



PbRm-08b FICHA TECNICA DE SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022 DE GESTIÓN O ESTRATEGICO

TIPO DE FICHA: OSFEM

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL: II Eje transversal II: Gobierno Moderno, Capaz y Responsable

TEMA DE DESARROLLO: Gestión para Resultados y evaluación del desempeño.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 01050206 Consolidación de la administración pública de resultados

PROYECTO PRESUPUESTARIO: 010502060101 Administración de personal

010502060201 Adquisiciones y servicios

OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Comprende el conjunto de actividades y herramientas para coadyuvar a que la actuación de los servidores públicos sea eficaz, eficiente y transparente, a fin de generar resultados con apego a los principios de legalidad, objetividad, imparcialidad, honradez, lealtad, imparcialidad, eficiencia, eficacia, equidad, transparencia, economía, integridad, que promuevan la toma de decisiones sobre la apli

DEPENDENCIA GENERAL: A00 DIRECCIÓN GENERAL

DEPENDENCIA AUXILIAR: 502 ÁREA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: Tasa de variación del gasto corriente.

FÓRMULA DEL CÁLCULO: ((Gasto corriente del año actual/Gasto corriente en el año anterior)-1)*100

INTERPRETACIÓN: Mide el gasto corriente actual entre el gasto corriente en el año anterior.

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Se comparan los resultados alcanzados respecto al ejercicio anterior

AMBITO GEOGRAFICO:

COBERTURA:

LINEA BASE: 6

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Anual

Numero: NF 1

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TRIMESTRE: Octubre-Diciembre									
VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL		AVANCE ACUMULADO			
				Programado	%	Programado	%	Programado	%
Gasto corriente del año actual	Informe	Sumable	6.00	6.00	100.00	6.00	100.00	6.00	100.00
Gasto corriente en el año anterior	Informe	Sumable	6.00	6.00	100.00	6.00	100.00	6.00	100.00

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL: Se pretende revelar de forma consistente, veraz y oportuna, las operaciones de cada ente público para poder cumplir los objetivos de la administración pública.

META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL			AVANCE ACUMULADO		
	Programado	Alcanzado	EF%	Programado	Alcanzado	SEMAFORO
0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

DESCRIPCION DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACION SUPERIOR A ± 10 % RESPECTO A LO PROGRAMADO

EVALUACION DEL INDICADOR

DEPENDENCIA GENERAL: A00 DIRECCIÓN GENERAL

DEPENDENCIA AUXILIAR: 502 ÁREA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Lc. Claudia Rojas Pineda

Lc. Amiraly Nava Corona



TOLUCA

PORM-08b FICHA TECNICA DE SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022 DE GESTIÓN O ESTRATEGICO

TIPO DE FICHA: OSFEM

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL:

II Eje transversal II: Gobierno Moderno, Capaz y Responsable

TEMA DE DESARROLLO:

Gestión para Resultados y evaluación del desempeño.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

01050206 Consolidación de la administración pública de resultados

PROYECTO PRESUPUESTARIO:

010502060101 Administración de personal

OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

010502060201 Adquisiciones y servicios

Comprende el conjunto de actividades y herramientas para coadyuvar a que la actuación de los servidores públicos sea eficaz, eficiente y transparente, a fin de generar resultados con apego a los principios de legalidad, objetividad, profesionalismo, honradez, lealtad, imparcialidad, eficiencia, equidad, integridad, que permitan la toma de decisiones sobre la apli

DEPENDENCIA GENERAL:

AOO DIRECCIÓN GENERAL

DEPENDENCIA AUXILIAR:

502 ÁREA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

NOMBRE DEL INDICADOR:

Porcentaje de avance en el gasto corriente ejercido.

FÓRMULA DEL CÁLCULO:

(Gasto corriente ejercido/Monto del Gasto corriente)*100

INTERPRETACIÓN:

Mide el porcentaje del gasto corriente del año actual entre el gasto corriente en el año anterior.

DIMENSIÓN QUE ATIENDE:

Eficiencia

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR

Se comparan los resultados alcanzados respecto al ejercicio anterior

DE COMPARACIÓN:

AMBITO GEOGRAFICO:

COBERTURA:

LINEA BASE

12

Numero: NP 1

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TRIMESTRE: Octubre-Diciembre

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL		AVANCE ACUMULADO	
				Programado	%	Programado	%
Gasto corriente ejercido	Informe	Sumable	12.00	12.00	100.00	12.00	100.00
Gasto corriente programado	Informe	Sumable	12.00	12.00	100.00	12.00	100.00

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL

Se pretende revelar de forma consistente, veraz y oportuna, las operaciones de cada ente público para dar cumplimiento a los objetivos de la Administración Pública.

TRIMESTRE: Octubre-Diciembre

META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL		AVANCE ACUMULADO	
	Programado	EF%	Programado	SEMAFORO
100.00	100.00	0.00	100.00	0.00

DESCRIPCION DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACION SUPERIOR A ± 10% RESPECTO A LO PROGRAMADO

EVALUACION DEL INDICADOR

DEPENDENCIA GENERAL: AOO DIRECCIÓN GENERAL

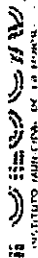
DEPENDENCIA AUXILIAR: 502 ÁREA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

ELABORADO

Lic. Claudia Rojas Pineda

VO. BO.

Lic. Aquiray Nava Corona



TIPO DE FICHA: OSFEM

pbm-08b FICHA TECNICA DE SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022 DE GESTIÓN O ESTRATEGICO

III Eje transversal II. Gobierno Moderno. Capaz y Responsable

Gestión para Resultados y evaluación del desempeño.

01050206 Consolidación de la administración pública de resultados

010502060101 Adm[in]istrac[i]o[n] da cidade

010502050201 Adquisiciones v servicios

Comprende el conjunto de actividades y herramientas para conducir a que la actuación de los servidores públicos sea eficaz, eficiente y transparente, a fin de generar resultados con apego a los principios de legalidad, imparcialidad, profesionalismo, honestidad, equidad, transparencia, economía, integridad, que permitan la toma de decisiones sobre la aplicación

A00 DIRECCIÓN GENERAL

502 ÁREA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

(1) Servidores públicos en funciones en el semestre actual/Servidores públicos en funciones en el semestre anterior) -1) *100

de a los servidores públicos en funciones en el semestre anterior.

ciencia

comparar los resultados respecto al ejercicio anterior

DE COMPARACIÓN:

AMBITO GEOGRAFICO:

COBERTURA:

LINEAR BASE 12

Numero: NC 1

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TRIMESTRE: Octubre-Diciembre											
VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
				Programado		Alcanzado		Programado		Alcanzado	
				%	%	%	%	%	%		
Servidores públicos en funciones en el semestre actual	Registro	Sumable	29.00	18.00	55.17	9.00	56.25	29.00	100.00	22.00	75.86
Servidores públicos en funciones en el semestre anterior	Registro	Sumable	29.00	16.00	55.17	14.00	87.50	28.00	100.00	27.00	93.10

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL

Se pretende llevar acabo un control más eficiente del personal en cuanto a los movimientos va sea por alta baja cambio de adscripción, así como las incidencias a fin de garantizar sus derechos.

TRIMESTRE: Octubre-Diciembre								
META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL			AVANCE ACUMULADO				
	Programado	Alcanzado	EF%	SEMAFORO	Programado	Alcanzado	EF%	SEMAFORO
0.00	0.00	-35.71	0.00		0.00	-18.52	0.00	

EVALUACION DEL INDICADOR

DEPENDENCIA GENERAL:

DEPENDENCIA AUXILIAR:

ELABORÓ

L.c. Claudia Rojas Pineda

W.O. BO.

Lic. Amiral Nava Corona



GOBIERNO DEL ESTADO DE TOLUCA

PBRM-08b FICHA TECNICA DE SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022 DE GESTIÓN O ESTRATEGICO

TIPO DE FICHA: OSFEM

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL:

II Eje transversal II: Gobierno Moderno, Capaz y Responsable

TEMA DE DESARROLLO:

Gestión para Resultados y evaluación del desempeño.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

01050206 Consolidación de la administración pública de resultados

PROYECTO PRESUPUESTARIO:

010502060101 Administración de personal

OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

010502060201 Adquisiciones y servicios

Comprende el conjunto de actividades y herramientas para coadyuvar a que la actuación de los servidores públicos sea eficaz, eficiente y transparente, a fin de generar resultados con apoyo a los principios de legalidad, objetividad, profesionalismo, honradez, lealtad, imparcialidad, eficiencia, eficacia, equidad, transparencia, economía, integridad, que permitan la toma de decisiones sobre la apli

DEPENDENCIA GENERAL:

A00 DIRECCIÓN GENERAL

DEPENDENCIA AUXILIAR:

502 ÁREA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR:

Tasa de variación del gasto ejercido por concepto de adquisiciones, bienes y servicios.

FÓRMULA DEL CÁLCULO:

((Monto ejercido por concepto de adquisiciones, bienes y servicios del semestre actual/ Monto por concepto de adquisiciones, bienes y servicios ejercidos del semestre anterior)-1) *100

INTERPRETACIÓN:

Mide el monto por concepto de adquisiciones* el monto por el pago de servicios consumidos del semestre actual entre el monto por concepto de adquisiciones* el monto por suministro de gasolina* el monto por el pago de servicios consumidos del semestre anterior.

DIMENSIÓN QUE ATIENDE:

Eficiencia

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR

Se comparan los resultados alcanzados respecto al ejercicio anterior

DE COMPARACIÓN:

AMBITO GEOGRAFICO:

COBERTURA:

LINEA BASE

Numero: NC 2

1

2

3

4

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TRIMESTRE: Octubre-Diciembre

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL		AVANCE ACUMULADO	
				Programado	%	Programado	%
Monto ejercido por concepto de adquisiciones, bienes y servicios del semestre actual	Procedimiento	Sumable	2.00	1.00	50.00	2.00	100.00
Monto por concepto de adquisiciones, bienes y servicios ejercidos del semestre anterior	Procedimiento	Sumable	2.00	1.00	50.00	2.00	100.00

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL

Mejorar los procedimientos adquisitivos de bienes y servicios para la unidades administrativas, mediante la elaboración de los programas anuales de adquisiciones eficientando el uso de los recursos.

META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL		AVANCE ACUMULADO	
	Programado	EF%	Programado	EF%
0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

DESCRIPCION DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACION SUPERIOR A $\pm 10\%$ RESPECTO A LO PROGRAMADO

EVALUACION DEL INDICADOR

DEPENDENCIA GENERAL:

A00 DIRECCIÓN GENERAL

DEPENDENCIA AUXILIAR:

502 ÁREA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

ELABORÓ

L.c. Claudia Rojas Pineda

VO. BO.

Lic. Aniraly Nava Corona

FECHA DE ELABORACION: 31/01/2023

Hoja: 37 de 57



PbRm-08b FICHA TECNICA DE SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022 DE GESTIÓN O ESTRATEGICO

TIPO DE FICHA: OSFEM

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL: II Eje transversal II: Gobierno Moderno, Capaz y Responsable
TEMA DE DESARROLLO: Gestión para Resultados y evaluación del desempeño.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 01050206 Consolidación de la administración pública de resultados
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 010502060101 Administración de personal
010502060201 Adquisiciones y servicios
OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Comprende el conjunto de actividades y herramientas para coadyuvar a que la actuación de los servidores públicos sea eficaz, eficiente y transparente, a fin de generar resultados con apego a los principios de legalidad, objetividad, profesionalismo, honradez, lealtad, imparcialidad, eficiencia, eficacia, equidad, transparencia, economía, integridad, que permitan la toma de decisiones sobre la apli
DEPENDENCIA GENERAL: A00 DIRECCIÓN GENERAL
DEPENDENCIA AUXILIAR: 502 ÁREA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

ESTRUCTURA DEL INDICADOR
NOMBRE DEL INDICADOR: Tasa de variación en el registro de bienes patrimoniales
FÓRMULA DEL CÁLCULO: ((Registros de bienes patrimoniales del semestre actual/ Registro de bienes patrimoniales del semestre anterior)-1)*100
INTERPRETACIÓN: Mide la suma del patrimonio registrado en el inventario municipal en el semestre actual entre la suma del patrimonio registrado en el semestre anterior.
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Se comparan los resultados alcanzados respecto al ejercicio anterior
AMBITO GEOGRAFICO:
COBERTURA:
LINEA BASE 2
FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Semestral

Numero: NC 3

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TRIMESTRE: Octubre-Diciembre				COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR			
VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL		AVANCE ACUMULADO	
				Programado	%	Programado	%
Registros de bienes patrimoniales del semestre actual	Reporte	Sumable	2.00	1.00	50.00	2.00	100.00
Registros de bienes patrimoniales del semestre anterior	Reporte	Sumable	2.00	1.00	50.00	2.00	100.00

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL
Mantener los inventarios de bienes muebles e inmuebles actualizados con la adecuada y oportuna tramitación de los registros de alias, baja, transferencia por parte de los titulares de cada área.

META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL		AVANCE ACUMULADO	
	Programado	EF%	Programado	EF%
0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

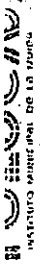
DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A ± 10 % RESPECTO A LO PROGRAMADO

EVALUACION DEL INDICADOR

DEPENDENCIA GENERAL: A00 DIRECCIÓN GENERAL
DEPENDENCIA AUXILIAR: 502 ÁREA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

L.c. Claudia Rojas Pineda

L.c. Agritely Nava Corona



PbRm-08b FICHA TECNICA DE SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022 DE GESTIÓN O ESTRATEGICO

TIPO DE FICHA: OSFEM

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL:

II Eje transversal II: Gobierno Moderno, Capaz y Responsable

TEMA DE DESARROLLO:

Gestión para Resultados y evaluación del desempeño.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

01050206 Consolidación de la administración pública de resultados

PROYECTO PRESUPUESTARIO:

010502060101 Administración de personal

OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

010502060201 Adquisiciones y servicios

Comprende el conjunto de actividades y herramientas para coadyuvar a que la actuación de los servidores públicos sea eficaz, eficiente y transparente, a fin de generar resultados con apego a los principios de legalidad, objetividad, profesionalismo, honradez, lealtad, imparcialidad, eficiencia, eficacia, equidad, transparencia, economía, integridad, que permitan la toma de decisiones sobre la apli

DEPENDENCIA GENERAL:

A00 DIRECCIÓN GENERAL

DEPENDENCIA AUXILIAR:

502 ÁREA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

NOMBRE DEL INDICADOR:

Porcentaje de cumplimiento del Programa Anual de Mejora Regulatoria.

FÓRMULA DEL CÁLCULO:

(Acciones del Programa Anual de Mejora Regulatoria cumplidas/ Total de Acciones del Programa Anual de Mejora Regulatoria)*100

INTERPRETACIÓN:

Mide el cumplimiento del Programa Anual de Mejora Regulatoria

DIMENSIÓN QUE ATIENDE:

Eficiencia

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR

Se comparan los resultados alcanzados respecto al ejercicio anterior

DE COMPARACIÓN:

Municipal

AMBITO GEOGRAFICO:

Población Municipal

COBERTURA:

1

LINEA BASE

Numero: NC 4

FRECUENCIA DE MEDICIÓN:

Trimestral

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TRIMESTRE: Octubre-Diciembre

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL		AVANCE ACUMULADO	
				Programado	%	Programado	%
Acciones del Programa Anual de Mejora Regulatoria cumplidas	Programa	Sumable	1.00	1.00	100.00	1.00	100.00
Total de Acciones del Programa Anual de Mejora Regulatoria	Programa	Sumable	1.00	1.00	100.00	1.00	100.00
					0.00		0.00
					0.00		0.00

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL

Con el cumplimiento de las metas se pretende verificar cuantas acciones se cumplen del Programa Anual de Mejora Regulatoria.

META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL		AVANCE ACUMULADO	
	Programado	EF%	Alcanzado	SEMAFORO
100.00	100.00	0.00	0.00	0.00

DESCRIPCION DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A ± 10 % RESPECTO A LO PROGRAMADO

Se cumple con la meta

EVALUACION DEL INDICADOR

Se sugiere continuar con las estrategias establecidas

DEPENDENCIA GENERAL: A00 DIRECCIÓN GENERAL

DEPENDENCIA AUXILIAR: 502 ÁREA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

ELABORÓ

L.c. Claudia Rojas Pineda

VO. BO.

L.c. Amiraly Nava Corona



TOLUCA

PbRm-08b FICHA TECNICA DE SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022 DE GESTIÓN O ESTRATEGICO

TIPO DE FICHA: OSFEM

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL:

II Eje transversal II: Gobierno Moderno, Capaz y Responsable

TEMA DE DESARROLLO:

Gestión para Resultados y evaluación del desempeño.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

01050206 Consolidación de la administración pública de resultados

PROYECTO PRESUPUESTARIO:

010502060101 Administración de personal

OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

Comprende el conjunto de actividades y herramientas para coadyuvar a que la actuación de los servidores públicos sea eficaz, eficiente y transparente, a fin de generar resultados con apego a los principios de legalidad, objetividad, profesionalismo, honradez, lealtad, imparcialidad, eficiencia, equidad, transparencia, economía, integridad, que permitan la toma de decisiones sobre la apli

DEPENDENCIA GENERAL:

A00 DIRECCIÓN GENERAL

DEPENDENCIA AUXILIAR:

502 ÁREA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR:

Porcentaje de supervisiones realizadas para verificar la puntualidad y asistencia de los servidores públicos.

FÓRMULA DEL CÁLCULO:

(Supervisiones realizadas para verificar la puntualidad y asistencia de los servidores públicos/Supervisiones programadas para verificar la puntualidad y asistencia de los servidores públicos) *100

INTERPRETACIÓN:

Mide el porcentaje de las supervisiones realizadas para verificar la puntualidad y asistencia de los servidores públicos.

DIMENSIÓN QUE ATIENDE:

Eficiencia

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:

Se comparan los resultados alcanzados respecto al ejercicio anterior

AMBITO GEOGRAFICO:

Municipal

COBERTURA:

Población Municipal

LÍNEA BASE

4

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

Numero: NA 1.1

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TRIMESTRE: Octubre-Diciembre

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL		AVANCE ACUMULADO	
				Programado	%	Programado	%
Supervisiones realizadas para verificar la puntualidad y asistencia de los servidores públicos	Informe	Sumable	4.00	1.00	25.00	1.00	100.00
Supervisiones programadas para verificar la puntualidad y asistencia de los servidores públicos	Informe	Sumable	4.00	1.00	25.00	1.00	100.00

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

Supervisar el cumplimiento de puntualidad y asistencia de los servidores públicos.

DESCRIPCION DE LA META ANUAL

META ANUAL	TRIMESTRE: Octubre-Diciembre			AVANCE ACUMULADO		
	Programado	Alcanzado	EF%	Programado	Alcanzado	EF%
100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

DESCRIPCION DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACION SUPERIOR A ± 10 % RESPECTO A LO PROGRAMADO

Se cumple con la meta

EVALUACION DEL INDICADOR

Se sugiere continuar con las estrategias establecidas

DEPENDENCIA GENERAL:

A00 DIRECCIÓN GENERAL

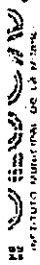
DEPENDENCIA AUXILIAR:

502 ÁREA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

ELABORADO
10/11/22

L.c. Claudia Rojas Pineda

VO. BO.
Lic. Amiraly Naya Corona



PRM-06b FICHA TECNICA DE SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022 DE GESTIÓN O ESTRATEGICO

TIPO DE FICHA: OSFEM

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL:

II Eje transversal II: Gobierno Moderno, Capaz y Responsable

TEMA DE DESARROLLO:

Gestión para Resultados y evaluación del desempeño.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

01050206 Consolidación de la administración pública de resultados

PROYECTO PRESUPUESTARIO:

010502060101 Administración de personal

OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

Comprender el conjunto de actividades y herramientas para coadyuvar a que la actuación de los servidores públicos sea eficaz, eficiente y transparente, a fin de generar resultados con apego a los principios de legalidad, objetividad, profesionalismo, honradez, lealtad, imparcialidad, eficiencia, eficacia, equidad, transparencia, economía, integridad, que permitan la toma de decisiones sobre la apti

DEPENDENCIA GENERAL:

A00 DIRECCIÓN GENERAL

DEPENDENCIA AUXILIAR:

502 ÁREA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

NOMBRE DEL INDICADOR:

Porcentaje de movimientos de personal efectuados.

FÓRMULA DEL CÁLCULO:

(Movimientos de altas y bajas efectuados/Movimientos de altas y bajas en proceso)*100

INTERPRETACIÓN:

Mide los movimientos del personal efectuados

DIMENSIÓN QUE ATIENDE:

Eficiencia

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR

Se comparan los resultados alcanzados respecto al ejercicio anterior

DE COMPARACIÓN:

FRECUENCIA DE MEDICIÓN:

Semestral

AMBITO GEOGRAFICO:

COBERTURA:

LINEA BASE

4

Numero: NA 1.2

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TRIMESTRE: Octubre-Diciembre

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL			AVANCE ACUMULADO		
				Programado	%	Alcanzado	Programado	%	Alcanzado
Movimientos de altas y bajas efectuados	Reporte	Sumable	4.00	2.00	50.00	2.00	4.00	100.00	4.00
Movimientos de altas y bajas en proceso	Reporte	Sumable	4.00	2.00	50.00	2.00	4.00	100.00	4.00

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL

Se pretende llevar a cabo un control más eficiente del

META ANUAL	TRIMESTRE: Octubre-Diciembre			
	AVANCE TRIMESTRAL		AVANCE ACUMULADO	
Programado	Alcanzado	EF%	Programado	Alcanzado
100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

DESCRIPCION DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACION SUPERIOR A ± 10 % RESPECTO A LO PROGRAMADO

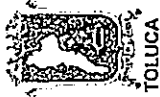
EVALUACION DEL INDICADOR

DEPENDENCIA GENERAL:
DEPENDENCIA AUXILIAR:

A00 DIRECCIÓN GENERAL
502 ÁREA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

ELABORÓ
L.c. Claudia Rojas Pineda

NO. BO
Lic. Amigday Nava Corona



TOLUCA

PbRm-08b FICHA TECNICA DE SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022 DE GESTIÓN O ESTRATEGICO

TIPO DE FICHA: OSFEM

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL:

II Eje transversal II: Gobierno Moderno, Capaz y Responsable

TEMA DE DESARROLLO:

Gestión para Resultados y evaluación del desempeño.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

01050206 Consolidación de la administración pública de resultados

PROYECTO PRESUPUESTARIO:

010502060101 Administración de personal

OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

Adquisiciones y servicios

DEPENDENCIA GENERAL:

Comprende el conjunto de actividades y herramientas para coadyuvar a que la actuación de los servidores públicos sea eficaz, eficiente y transparente, a fin de generar resultados con apego a los principios de legalidad, objetividad, profesionalismo, honradez, lealtad, imparcialidad, eficiencia, eficacia, equidad, transparencia, economía, integridad, que permitan la toma de decisiones sobre la apli

DEPENDENCIA AUXILIAR:

A00 DIRECCIÓN GENERAL

DEPENDENCIA AUXILIAR:

502 ÁREA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR:

Porcentaje de recursos ejercidos en Adquisiciones.

FÓRMULA DEL CÁLCULO:

(Monto por concepto de adquisiciones ejercido/Monto por concepto de adquisiciones programadas)*100

INTERPRETACIÓN:

Mide los recursos ejercidos por adquisiciones

DIMENSIÓN QUE ATIENDE:

Eficiencia

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR

Se comparan los resultados alcanzados respecto al ejercicio anterior

DE COMPARACIÓN:

Municipal

AMBITO GEOGRAFICO:

Población Municipal

COBERTURA

2

LÍNEA BASE

Numero: NA 2.1

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TRIMESTRE: Octubre-Diciembre

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL		AVANCE ACUMULADO	
				Programado	%	Programado	%
Monto por concepto de adquisiciones ejercido	Procedimiento	Valor actual	2.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Monto por concepto de adquisiciones programadas	Procedimiento	Valor actual	2.00	0.00	0.00	0.00	0.00

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL

Se pretende mejorar los procesos adquisitivos de bienes y servicios para las áreas administrativas.

META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL		AVANCE ACUMULADO	
	Programado	Alcanzado	Programado	Alcanzado
100.00	0.00	0.00	0.00	0.00

DESCRIPCION DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACION SUPERIOR A ±10 % RESPECTO A LO PROGRAMADO

Se cumple con la meta

EVALUACION DEL INDICADOR

Se sugiere continuar con las estrategias establecidas

DEPENDENCIA GENERAL:

A00 DIRECCIÓN GENERAL

DEPENDENCIA AUXILIAR:

502 ÁREA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

ELABORADO
L.c. Claudia Rojas Pineda

VO. BO.
Lic. Amílcar Nava Corona



TOLUCA

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL:

TEMA DE DESARROLLO:

PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

PROYECTO PRESUPUESTARIO:

OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

DEPENDENCIA GENERAL:

DEPENDENCIA AUXILIAR:

NOMBRE DEL INDICADOR:

FÓRMULA DEL CÁLCULO:

INTERPRETACIÓN:

DIMENSIÓN QUE ATIENDE:

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR

DE COMPARACIÓN:

ÁMBITO GEOGRÁFICO:

COBERTURA:

LÍNEA BASE

Número: NA 2.2

II Eje transversal II: Gobierno Moderno, Capaz y Responsable

Gestión para Resultados y evaluación del desempeño.

01050206 Consolidación de la administración pública de resultados

010502060101 Administración de personal

010502060201 Adquisiciones y servicios

Comprende el conjunto de actividades y herramientas para coadyuvar a que la actuación de los servidores públicos sea eficaz, eficiente y transparente, a fin de generar resultados con apego a los principios de legalidad, objetividad, profesionalismo, honradez, lealtad, imparcialidad, eficiencia, eficacia, equidad, transparencia, economía, integridad, que permitan la toma de decisiones sobre la apli

A00 DIRECCIÓN GENERAL

502 ÁREA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

Tasa de variación en la distribución de insumos a las áreas administrativas para la prestación y otorgamiento de bienes y servicios

(Erogaciones por concepto de insumos a las áreas administrativas para la prestación y otorgamiento de bienes y servicios en el trimestre actual/Erogaciones por concepto de insumos a las áreas administrativas para la prestación y otorgamiento de bienes y servicios en el trimestre anterior)*100

Mide la distribución de los insumos a las áreas administrativas para la prestación y otorgamiento de bienes y servicios del año actual entre la distribución de insumos a las áreas administrativas para la prestación y otorgamiento de bienes y servicios en el año anterior.

Eficiencia

Se comparan los resultados alcanzados respecto al ejercicio anterior

Municipal

Población Municipal

1

FRECUENCIA DE MEDICIÓN:

Trimestral

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TRIMESTRE: Octubre-Diciembre

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL		AVANCE ACUMULADO	
				Programado	%	Programado	%
Erogaciones por concepto de insumos a las áreas administrativas para la prestación y otorgamiento de bienes y servicios en el trimestre actual	Procedimiento	Valor actual	2.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Erogaciones por concepto de insumos a las áreas administrativas para la prestación y otorgamiento de bienes y servicios en el trimestre anterior	Procedimiento	Valor actual	2.00	0.00	0.00	0.00	0.00

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL

META ANUAL	TRIMESTRE: Octubre-Diciembre			
	AVANCE TRIMESTRAL		AVANCE ACUMULADO	
	Programado	Alcanzado	Programado	SEMAFORO
0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

DESCRIPCION DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACION SUPERIOR A $\pm 10\%$ RESPECTO A LO PROGRAMADO

Se sugiere continuar con las estrategias establecidas

DEPENDENCIA GENERAL: A00 DIRECCIÓN GENERAL

DEPENDENCIA AUXILIAR: 502 ÁREA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

FLABRO
2023

L. c. Claudia Rojas Pineda

VO. BO.
Lic. Amiralva Nava Corona

TIPO DE FICHA: OSFEM

FECHA DE ELABORACION: 31/01/2023

Hoja: 44 de 87



TOLUCA

PBR-08b FICHA TECNICA DE SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022 DE GESTIÓN O ESTRATEGICO

TIPO DE FICHA: OSFEM

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL:

II Eje transversal II: Gobierno Moderno, Capaz y Responsable

TEMA DE DESARROLLO:

Gestión para Resultados y evaluación del desempeño.

PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

01050206 Consolidación de la administración pública de resultados

PROYECTO PRESUPUESTARIO:

010502060101 Administraciones y servicios

OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

Comprende el conjunto de actividades y herramientas para coadyuvar a que la actuación de los servidores públicos sea eficaz, eficiente y transparente, a fin de generar resultados con apego a los principios de legalidad, objetividad, profesionalismo, honradez, lealtad, imparcialidad, eficiencia, eficacia, equidad, transparencia, economía, integridad, que permitan la toma de decisiones sobre la apli

DEPENDENCIA GENERAL:

A00 DIRECCIÓN GENERAL

DEPENDENCIA AUXILIAR:

502 ÁREA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

NOMBRE DEL INDICADOR:

Porcentaje de bienes muebles e inmuebles inventariados.

FÓRMULA DEL CÁLCULO:

(Bienes muebles e inmuebles registrados en el inventario del municipio/ Bienes muebles e inmuebles en proceso de registro en el inventario del municipio)*100

INTERPRETACIÓN:

Mide los bienes muebles e inmuebles registrados en el inventario del municipio entre los bienes muebles e inmuebles en proceso de registro en el inventario del municipio.

DIMENSIÓN QUE ATIENDE:

Eficiencia

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR

Se comparan los resultados alcanzados respecto al ejercicio anterior

DE COMPARACIÓN:

Municipal

AMBITO GEOGRAFICO:

Población Municipal

COBERTURA:

2

LINEA BASE

Numero: NA 3.1

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TRIMESTRE: Octubre-Diciembre

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL		AVANCE ACUMULADO	
				Programado	%	Programado	%
Bienes muebles e inmuebles registrados en el inventario del municipio	Reporte	Sumable	2.00	1.00	50.00	1.00	100.00
Bienes muebles e inmuebles en proceso de registro en el inventario del municipio	Reporte	Sumable	2.00	1.00	50.00	1.00	100.00

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL

Se pretende mantener actualizados los inventarios de bienes muebles e inmuebles, con el adecuado y oportuno registro de altas, transferencias y bajas.

META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL		AVANCE ACUMULADO	
	Programado	Alcanzado	Programado	Alcanzado
100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

DESCRIPCION DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACION SUPERIOR A $\pm 10\%$ RESPECTO A LO PROGRAMADO

Se cumple con la meta

EVALUACION DEL INDICADOR

Se sugiere continuar con las estrategias establecidas

DEPENDENCIA GENERAL: A00 DIRECCIÓN GENERAL

DEPENDENCIA AUXILIAR: 502 ÁREA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

VO. BO. (Signature)
Lc. Aniraly Nava Corona

ELABORADO (Signature)
Lc. Claudia Rojas Pinoda



TOLUCA

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL:

TEMA DE DESARROLLO:

PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

PROYECTO PRESUPUESTARIO:

OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

DEPENDENCIA GENERAL:

DEPENDENCIA AUXILIAR:

NOMBRE DEL INDICADOR:

FÓRMULA DEL CÁLCULO:

INTERPRETACIÓN:

DIMENSIÓN QUE ATIENDE:

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR

DE COMPARACIÓN:

ÁMBITO GEOGRÁFICO:

COBERTURA:

LÍNEA BASE

Número: NA 3.2

II Eje transversal II: Gobierno Moderno, Capaz y Responsable

Gestión para Resultados y evaluación del desempeño.

01050206 Consolidación de la administración pública de resultados

010502060101 Administración de personal

010502060201 Adquisiciones y servicios

Comprende el conjunto de actividades y herramientas para coadyuvar a que la actuación de los servidores públicos sea eficaz, eficiente y transparente, a fin de generar resultados con apego a los principios de legalidad, objetividad, profesionalismo, honradez, lealtad, imparcialidad, eficiencia, eficacia, equidad, transparencia, economía, integridad, que permitan la toma de decisiones sobre la apli

A00 DIRECCIÓN GENERAL

502 ÁREA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

Porcentaje de verificación al inventario patrimonial municipal

(Verificaciones físicas al inventario patrimonial municipal realizadas/Verificaciones físicas al inventario patrimonial municipal programadas)*100

Mide verificaciones físicas al inventario patrimonial municipal realizadas nltre verificaciones físicas al inventario patrimonial programadas.

Eficiencia

Se comparan los resultados alcanzados respecto al ejercicio anterior

Municipal

Población Municipal

2

FRECUENCIA DE MEDICIÓN:

Trimestral

PbRm-08b FICHA TECNICA DE SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022 DE GESTIÓN O ESTRATEGICO

TIPO DE FICHA: OSFEM

010502060102 Selección, capacitación y desarrollo de personal

010502060301 Control del patrimonio y normalidad

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TRIMESTRE: Octubre-Diciembre

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL		AVANCE ACUMULADO	
				Programado	%	Programado	%
Verificaciones físicas al inventario patrimonial municipal realizadas	Reporte	Sumable	2.00	1.00	50.00	1.00	100.00
Verificaciones físicas al inventario patrimonial municipal programadas	Reporte	Sumable	2.00	1.00	50.00	1.00	100.00
				2.00	100.00	2.00	100.00

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL

Se pretende mantener los unvenarios de bienes muebles e inmuebles actualizados con el adecuado y oportuno registro de altas, bajas, transferencias.

TRIMESTRE: Octubre-Diciembre

META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL		AVANCE ACUMULADO	
	Programado	Alcanzado	Programado	Alcanzado
100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

DESCRIPCION DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACION SUPERIOR A ± 10% RESPECTO A LO PROGRAMADO

Se cumple con la meta

EVALUACION DEL INDICADOR

Se sugiere continuar con las estrategias establecidas

DEPENDENCIA GENERAL: A00 DIRECCIÓN GENERAL

DEPENDENCIA AUXILIAR: 502 ÁREA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Lic. Aniraly Nava Corona

L.c. Graciela Rojas Pineda



PbRm-08b FICHA TECNICA DE SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022 DE GESTIÓN O ESTRATEGICO

TIPO DE FICHA: OSFEM

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL: II Eje transversal II: Gobierno Moderno, Capaz y Responsable
TEMA DE DESARROLLO: Gestión para Resultados y evaluación del desempeño.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 01050206 Consolidación de la administración pública de resultados
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 010502060101 Administración de personal
010502060201 Adquisiciones y servicios
OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Comprende el conjunto de actividades y herramientas para coadyuvar a que la actuación de los servidores públicos sea eficaz, eficiente y transparente, a fin de generar resultados con apego a los principios de legalidad, objetividad, profesionalismo, honradez, lealtad, imparcialidad, eficiencia, eficacia, equidad, integridad, que permitan la toma de decisiones sobre la apli
DEPENDENCIA GENERAL: A00 DIRECCIÓN GENERAL
DEPENDENCIA AUXILIAR: 502 ÁREA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

ESTRUCTURA DEL INDICADOR
NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje de trámites y servicios integrados o actualizados.
FÓRMULA DEL CÁLCULO: (Trámites y servicios integrados y/o actualizados en el Catálogo/Total de trámites y servicios)*100
INTERPRETACIÓN: Mide los trámites y servicios integrados o actualizados entre los trámites y servicios integrados o actualizados programados.
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Se comparan los resultados alcanzados respecto al ejercicio anterior
AMBITO GEOGRAFICO: Municipal
COBERTURA: Población Municipal
LINEA BASE: 4

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

Numero: NA 4.1

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TRIMESTRE Octubre-Diciembre									
VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL			AVANCE ACUMULADO		
				Programado	%	Alcanzado	Programado	%	Alcanzado
Trámites y servicios integrados y/o actualizados en el Catálogo	Documento	Sumable	4.00	1.00	25.00	1.00	4.00	100.00	4.00
Total de trámites y servicios	Documento	Sumable	4.00	1.00	25.00	1.00	4.00	100.00	4.00

Se pretende mejorar los procesos de trámites y servicios.
DESCRIPCION DE LA META ANUAL

META ANUAL	TRIMESTRE: Octubre-Diciembre			
	AVANCE TRIMESTRAL		AVANCE ACUMULADO	
100.00	Programado	Alcanzado	Programado	Alcanzado
100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
DESCRIPCION DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A ±10 % RESPECTO A LO PROGRAMADO				
Se cumple con la meta				

EVALUACION DEL INDICADOR

Se sugiere continuar con las estrategias establecidas
DEPENDENCIA GENERAL: A00 DIRECCIÓN GENERAL
DEPENDENCIA AUXILIAR: 502 ÁREA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

ELABORÓ
L.c. Claudia Rojas Pineda
VO. BO.
Lic. Amirely Nava Corona



TOLUCA

Pbrm-08b FICHA TECNICA DE SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022 DE GESTIÓN O ESTRATEGICO

TIPO DE FICHA: OSFEM

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL: II Eje transversal II: Gobierno Moderno, Capaz y Responsable
TEMA DE DESARROLLO: Gestión para Resultados y evaluación del desempeño.
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 01050208 Consolidación de la administración pública de resultados
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 010502060101 Administración de personal
010502060201 Adquisiciones y servicios
OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Comprende el conjunto de actividades y herramientas para coadyuvar a que la actuación de los servidores públicos sea eficaz, eficiente y transparente, a fin de generar resultados con apego a los principios de legalidad, objetividad, profesionalismo, honradez, lealtad, imparcialidad, eficiencia, equidad, integridad, que permitan la toma de decisiones sobre la apli
DEPENDENCIA GENERAL: A00 DIRECCIÓN GENERAL
DEPENDENCIA AUXILIAR: 502 ÁREA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

ESTRUCTURA DEL INDICADOR
NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje de propuestas al marco regulatorio municipal aprobadas.
FÓRMULA DEL CÁLCULO: (Propuestas al marco regulatorio municipal aprobadas/Propuestas al marco regulatorio municipal recibidas)*100
INTERPRETACIÓN: Mide las propuestas al marco regulatorio municipal aprobadas.
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Se comparan los resultados alcanzados respecto al ejercicio anterior
AMBITO GEOGRAFICO: Municipal
COBERTURA: Población Municipal
LÍNEA BASE: 1

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

Numero: NA 4.2

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TRIMESTRE: Octubre-Diciembre									
VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL			AVANCE ACUMULADO		
				Programado	%	Alcanzado	Programado	%	Alcanzado
Propuestas al marco regulatorio municipal aprobadas	Documento	Valor actual	1.00	1.00	100.00	0.00	1.00	100.00	0.00
Propuestas al marco regulatorio municipal recibidas	Documento	Valor actual	1.00	1.00	100.00	0.00	1.00	100.00	0.00

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR
DESCRIPCION DE LA META ANUAL

Verificar las propuestas al marco regulatorio municipal aprobadas.

META ANUAL	TRIMESTRE: Octubre-Diciembre			AVANCE ACUMULADO		
	Programado	Alcanzado	EF%	Programado	Alcanzado	EF%
100.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00

DESCRIPCION DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACION SUPERIOR A ± 10 % RESPECTO A LO PROGRAMADO
Se cumple con la meta

EVALUACION DEL INDICADOR

Se sugiere continuar con las estrategias establecidas
DEPENDENCIA GENERAL: A00 DIRECCIÓN GENERAL
DEPENDENCIA AUXILIAR: 502 ÁREA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

ELABORADO
SEPTIEMBRE

L.c. Claudia Rojas Pineda

VO. BO.
L.c. Amirely Nava Corona



TOLUCA

PbRm-08b FICHA TECNICA DE SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022 DE GESTIÓN O ESTRATEGICO

TIPO DE FICHA: OSFEM

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL:

II Eje transversal II: Gobierno Moderno, Capaz y Responsable

TEMA DE DESARROLLO:

Gestión para Resultados y evaluación del desempeño

PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

01050208 Consolidación de la administración pública de resultados

PROYECTO PRESUPUESTARIO:

010502060101 Administración de personal

OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

Adquisiciones y servicios

DEPENDENCIA GENERAL:

Comprende el conjunto de actividades y herramientas para conducir a que la actuación de los servidores públicos sea eficaz, eficiente y transparente, a fin de generar resultados con apego a los principios de legalidad, objetividad, profesionalismo, honradez, lealtad, imparcialidad, eficiencia, equidad, integridad, que permitan la toma de decisiones sobre la apli

DEPENDENCIA AUXILIAR:

A00 DIRECCIÓN GENERAL

DEPENDENCIA AUXILIAR:

502 ÁREA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

NOMBRE DEL INDICADOR:

Porcentaje de cumplimiento en la elaboración y publicación del Programa Anual de Mejora Regulatoria.

FÓRMULA DEL CÁLCULO:

(Elaboración y publicación del Programa Anual de Mejora Regulatoria/ Documento programado a elaborar y publicar)*100

INTERPRETACIÓN:

Mide el cumplimiento en la elaboración y publicación del Programa Anual de Mejora Regulatoria.

DIMENSIÓN QUE ATIENDE:

Eficiencia

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR

Se comparan los resultados alcanzados respecto al ejercicio anterior

DE COMPARACIÓN:

Municipal

ÁMBITO GEOGRÁFICO:

Población Municipal

COBERTURA:

1

LÍNEA BASE

1

Número: NA 4.3

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TRIMESTRE: Octubre-Diciembre

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL			AVANCE ACUMULADO		
				Programado	%	Alcanzado	Programado	%	Alcanzado
Elaboración y publicación del Programa Anual de Mejora Regulatoria	Documento	Valor actual	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Documento programado a elaborar y publicar	Documento	Valor actual	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL

Llevar a cabo la elaboración y publicación del Programa Anual de Mejora Regulatoria.

META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL			AVANCE ACUMULADO		
	Programado	Alcanzado	EF%	Programado	Alcanzado	EF%
100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A $\pm 10\%$ RESPECTO A LO PROGRAMADO

Se cumple con la meta

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se sugiere continuar con las estrategias establecidas

DEPENDENCIA GENERAL:

A00 DIRECCIÓN GENERAL

DEPENDENCIA AUXILIAR:

502 ÁREA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

VO. BO. (Firma)

L.c. Amiraly Nava Corona

ELABORADO (Firma)

L.c. Claudia Rojas Pineda



TOLUCA

PM-08b FICHA TECNICA DE SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022 DE GESTIÓN O ESTRATEGICO

TIPO DE FICHA: OSFEM

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL: 1 Pilar 1: Social
TEMA DE DESARROLLO: Desarrollo humano incluyente, sin discriminación y libre de violencia
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 02060804 Desarrollo Integral de la familia
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 020608040102 Atención a víctimas por maltrato y abuso
OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Engloba los proyectos orientados a fomentar la integración familiar, el respeto y el impulso de valores que permitan a cada individuo un desarrollo armónico, sano, pleno que asista al mejoramiento en las condiciones de vida y empoderando el respeto a los derechos de la niñez, adolescentes mujeres, discapacitados y adultos mayores.
DEPENDENCIA GENERAL: A00 DIRECCIÓN GENERAL
DEPENDENCIA AUXILIAR: 501 ÁREA DE DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: Tasa de variación en el número de familias vulnerables atendidas con programas de asistencia social.
FÓRMULA DEL CÁLCULO: ((Familias vulnerables atendidas a través de programas de asistencia social en el año actual/Familias vulnerables atendidas a través de programas de asistencia social el año anterior)-1)*100
INTERPRETACIÓN: Mide la variación de las familias atendidas a través de programas de asistencia social del año actual con relación al ejercicio anterior.
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Se comparan los resultados alcanzados respecto al ejercicio anterior

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Anual

AMBITO GEOGRAFICO:

COBERTURA:

LÍNEA BASE: 50

Número: NF 1

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TRIMESTRE: Octubre-Diciembre				AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
VARIABLE		UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	Programado	%	Alcanzado	%	Programado	%	Alcanzado
Familias vulnerables atendidas a través de programas de asistencia social en el año actual		Familias	Valor actual	50.00	50.00	100.00	0.00	0.00	50.00	100.00	0.00
Familias vulnerables atendidas a través de programas de asistencia social el año anterior		Familias	Sumable	25.00	25.00	100.00	0.00	0.00	25.00	100.00	0.00

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL

Se pretende atender a familias que se encuentran en situación de vulnerabilidad.

TRIMESTRE: Octubre-Diciembre				AVANCE ACUMULADO			
META ANUAL		AVANCE TRIMESTRAL		Programado		SEMAFORO	
		Alcanzado	EF%	Alcanzado	EF%	Alcanzado	SEMAFORO
100.00		0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A ± 10 % RESPECTO A LO PROGRAMADO

EVALUACION DEL INDICADOR

DEPENDENCIA GENERAL: A00 DIRECCIÓN GENERAL
DEPENDENCIA AUXILIAR: 501 ÁREA DE DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN

ELABORÓ
Lic. Amiralay Nava Corona

VO. BO.
Lic. Amiralay Nava Corona



PbRm-08b FICHA TECNICA DE SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022 DE GESTIÓN O ESTRATEGICO

TIPO DE FICHA: OSPEM

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL: 1 Pilar 1: Social
TEMA DE DESARROLLO: Desarrollo humano incluyente, sin discriminación y libre de violencia
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 02060804 Desarrollo Integral de la familia
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 020608040102 Atención a víctimas por maltrato y abuso
OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Engloba los proyectos orientados a fomentar la integración familiar, el respeto y el impulso de valores que permitan a cada individuo un desarrollo armónico, sano, pleno que asista al mejoramiento en las condiciones de vida y empoderando el respeto a los derechos de la niñez, adolescentes mujeres, discapacitados y adultos mayores.
DEPENDENCIA GENERAL: A00 DIRECCIÓN GENERAL
DEPENDENCIA AUXILIAR: 501 ÁREA DE DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje de población beneficiada con programas de atención a la familia
FÓRMULA DEL CÁLCULO: (Población total beneficiada con programas de atención a la familia en el año actual/ Total de la población objetivo del programa)*100
INTERPRETACIÓN: Mide la población beneficiada con programas de atención a la familia con relación a la población objetivo.
DIMENSIÓN QUE ATENDE: Eficiencia
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Se comparan los resultados alcanzados respecto al ejercicio anterior

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Anual

ÁMBITO GEOGRÁFICO:

COBERTURA:

LÍNEA BASE: 500

Número: NP 1

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TRIMESTRE: Octubre-Diciembre				AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	Programado	%	Alcanzado	%	Programado	%	Alcanzado	%
Población total beneficiada con programas de atención a la familia en el año actual	Persona	Sumable	500.00	500.00	100.00	0.00	0.00	500.00	100.00	0.00	0.00
Total de la población objetivo del programa	Persona	Sumable	500.00	500.00	100.00	0.00	0.00	500.00	100.00	0.00	0.00

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL
Atender a la población a través de asesorías psicológicas, en donde todas las mujeres reciban atención y propuestas de solución a los conflictos que sufran en su núcleo familiar.

META ANUAL	TRIMESTRE: Octubre-Diciembre				AVANCE ACUMULADO			
	Programado	Alcanzado	EF%	SEMAFORO	Programado	Alcanzado	EF%	SEMAFORO
100.00	100.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A ± 10 % RESPECTO A LO PROGRAMADO

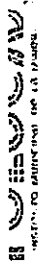
EVALUACIÓN DEL INDICADOR

DEPENDENCIA GENERAL: A00 DIRECCIÓN GENERAL
DEPENDENCIA AUXILIAR: 501 ÁREA DE DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN

ELABORÓ: VO. BO.

Lic. Amiralys Nava Corona

Lic. Amiralys Nava Corona



TIPO DE FICHA: OSFEM

1 Pilar 1: Social

Desarrollo humano incluyente, sin discriminación y libre de violencia

02060804 Desarrollo integral de la familia

020608040102 Atención a víctimas por maltrato y abuso

Engloba los proyectos orientados a fomentar la integración familiar, el respeto y el impulso de valores que permitan a cada individuo un desarrollo armónico, sano, pleno que asista al mejoramiento en las condiciones de vida y emoderando el respeto a los derechos de la niñez, adolescentes, mujeres, discapacitados y adultos mayores.

A00 DIRECCIÓN GENERAL

501 ÁREA DE DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

Porcentaje de pláticas y/o talleres dirigidos a familias vulnerables realizados.

(Número de pláticas y/o talleres dirigidos a familias vulnerables programados) *100

Mide el porcentaje de pláticas y/o talleres dirigidos a familias atendidas a través de programas de asistencia social del año actual con relación al ejercicio anterior.

FRECUENCIA DE MEDICIÓN:

Se comparan los resultados alcanzados respecto al ejercicio anterior

Municipal

Población

1350

42

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TRIMESTRE: Octubre-Diciembre

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL

Atender a la población objetivo con relación a lo programado a través de patrocinios jurídicos y asesorías psicológicas donde las mujeres reciben orientación.

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A $\pm 10\%$ RESPECTO A LO PROGRAMADO

Se cumple con la meta

Se sugiere continuar con las estrategias establecidas

A00 DIRECCIÓN GENERAL

501 ÁREA DE DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN

ELABORÓ

VO. BO.

Lic. Armiraly Nava Corona

Lit. Amiraly Nava Corona



PHRM-08b FICHA TECNICA DE SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022 DE GESTIÓN O ESTRATEGICO

TIPO DE FICHA: OSFEM

1 Pilar 1: Social

Desarrollo humano incluyente, sin discriminación y libre de violencia

02060804 Desarrollo Integral de la familia

020608040102 Atención a víctimas por maltrato y abuso

Engloba los proyectos orientados a fomentar la integración familiar, el respeto y el impulso de valores que permitan a cada individuo un desarrollo armónico, sano, pleno que asista al mejoramiento en las condiciones de vida y empoderando el respeto a los derechos de la niñez, adolescentes mujeres, discapacitados y adultos mayores.

A00 DIRECCIÓN GENERAL

501 ÁREA DE DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

Porcentaje de servicios psicológicos a familias en situación de vulnerabilidad otorgados.

(Número de servicios psicológicos a familias en situación de vulnerabilidad brindados / Total de servicios psicológicos a familias en situación de vulnerabilidad programados) *100

Mide el número de asesorías psicológicas brindadas a familias vulnerables realizadas entre las que se programaron.

Eficiencia

Se comparan los resultados alcanzados respecto al ejercicio anterior.

Municipal

Población Municipal

1250

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

Número: NC 5

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TRIMESTRE: Octubre-Diciembre

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL		AVANCE ACUMULADO	
				Programado	%	Programado	%
Número de servicios psicológicos a familias en situación de vulnerabilidad brindados	Asesorías	Sumable	1,250.00	280.00	22.40	1,250.00	100.00
Total de servicios psicológicos a familias en situación de vulnerabilidad programados	Asesorías	Sumable	500.00	250.00	50.00	500.00	100.00
						758.00	60.64
						533.00	106.60

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL

Atender a la población a través de asesorías psicológicas donde las mujeres reciban atención y propuestas de solución.

META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL		AVANCE ACUMULADO	
	Programado	EF%	Programado	SEMAFORO
250.00	112.00	58.21	250.00	56.88

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A ± 10 % RESPECTO A LO PROGRAMADO
Se obtiene un resultado a la baja respecto a la meta programada.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se recomienda implementar estrategias que mejoren el cumplimiento

A00 DIRECCIÓN GENERAL

501 ÁREA DE DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN

ELABORÓ
Lic. Amrily Nava Corona

VO. BO.
Lic. Amrily Nava Corona



TOLUCA

TIPO DE FICHA: OSFEM

1 Pilar 1: Social

Desarrollo humano incluyente, sin discriminación y libre de violencia

02060804 Desarrollo Integral de la familia

020608040102 Atención a víctimas por maltrato y abuso

Engloba los proyectos orientados a fomentar la integración familiar, el respeto y el impulso de valores que permitan a cada individuo un desarrollo armónico, sano, pleno que asista al mejoramiento en las condiciones de vida y empujando al respecto a los derechos de la niñez, adolescentes, mujeres, discapacitados y adultos mayores.

A00 DIRECCIÓN GENERAL

501 ÁREA DE DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: Promedio de participantes en talleres y/o pláticas dirigidas a familias vulnerables.

ΕΦΩΜΗΛΙΑ ΔΕΙΛΑΙΟ:
(Νúmero de personas que asisten a los talleres y pláticas / Total de pláticas y talleres realizados)

INTERPRETACIÓN: Mide la participación de las mujeres y hombres a talleres y pláticas dirigidos a familias vulnerables.

ΔΙΑΜΕΣΙΟΝ ΟΙΕ ΑΤΙΕΝΓΕ·
ΕΦΙΧΑΝΕΙΑ

[illegible]

DE COMPARACIÓN:

AMBITO GEOGRAFICO: Municipa

CORFERTURA.

LINEA BASE 1350

Numero:	NA	1.1
---------	----	-----

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TRIESTRÉ: Octubre-Diciembre

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TRIMESTRE OCUERRENCIA										
VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL			AVANCE ACUMULADO			
				Programado	%	Alcanzado	Programado	%	Alcanzado	
Número de personas que asisten a los talleres y pláticas	Persona	Sumable	500.00	150.00	30.00	300.00	500.00	100.00	927.00	105.40
Total de pláticas y talleres realizados	Pláticas y/o talleres	Sumable	45.00	10.00	22.22	2.00	45.00	100.00	19.00	42.22

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL

La meta es cubrir lo programado en cursos, talleres que se brindan en las diferentes delegaciones del Municipio de Toluca.

TRIMESTRE: Octubre-Diciembre

META ANUAL	TRIMESTRE: Octubre-Diciembre							
	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	Programado	Alcanzado	EF%	SEMAFORO	Programado	Alcanzado	EF%	SEMAFORO
11.11	15.00	195.00	1,300.00		1,111.11	4,878.95	495.11	

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A ± 10 % RESPECTO A LO PROGRAMADO

Se recomiendan implementar estrategias que mejoren el cumplimiento

DEPENDENCIA GENERAL:

DEPENDENCIA AUXILIAR:

ΕΙΛΑΒΟΡΟ

VQ. BO.

File Amiralv/Nava Corona

Lic. Amiral Nava Corona



TOLUCA

PHRM-08b FICHA TECNICA DE SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022 DE GESTIÓN O ESTRATEGICO

TIPO DE FICHA: OSFEM

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL: 1 Pilar 1: Social

TEMA DE DESARROLLO:

PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

PROYECTO PRESUPUESTARIO:

OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

DEPENDENCIA GENERAL:

DEPENDENCIA AUXILIAR:

NOMBRE DEL INDICADOR:

FÓRMULA DEL CÁLCULO:

INTERPRETACIÓN:

DIMENSIÓN QUE ATIENDE:

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR

DE COMPARACIÓN:

AMBITO GEOGRAFICO:

COBERTURA:

LINEA BASE

Numero: NA 1.2

Desarrollo humano incluyente, sin discriminación y libre de violencia

02060804 Desarrollo Integral de la familia

020608040102 Atención a víctimas por maltrato y abuso

Engloba los proyectos orientados a fomentar la integración familiar, el respeto y el impulso de valores que permitan a cada individuo un desarrollo armónico, sano, pleno que asista al mejoramiento en las condiciones de vida y empoderando el respeto a los derechos de la niñez, adolescentes mujeres, discapacitados y adultos mayores.

A00 DIRECCIÓN GENERAL

501 ÁREA DE DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

Porcentaje de asesorías jurídicas otorgadas.

(Número de asesorías jurídicas otorgadas / Total de asesorías jurídicas programadas) *100

No aplica

Eficiencia

Se comparan los resultados alcanzados respecto al ejercicio anterior

Municipal

Población Municipal

1

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TRIMESTRE: Octubre-Diciembre

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL			AVANCE ACUMULADO		
				Programado	%	Alcanzado	Programado	%	Alcanzado
Número de asesorías jurídicas otorgadas	Asesoría	Sumable	0.00	0.00	0.00	72.00	0.00	0.00	137.00
Total de asesorías jurídicas programadas	Asesoría	Sumable	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	65.00

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL

No aplica	TRIMESTRE: Octubre-Diciembre					
	AVANCE TRIMESTRAL			AVANCE ACUMULADO		
META ANUAL	Programado	Alcanzado	EF%	Programado	Alcanzado	SEMAFORO
0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	210.77	0.00

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A $\pm 10\%$ RESPECTO A LO PROGRAMADO

Se obtiene un resultado por arriba de la meta programada.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se recomienda implementar estrategias que mejoren el cumplimiento

DEPENDENCIA GENERAL:

DEPENDENCIA AUXILIAR:

A00 DIRECCIÓN GENERAL

501 ÁREA DE DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN

ELABORÓ
Lic. Aniraly Noya Corona

VO. BO.
Lic. Aniraly Noya Corona



TOLUCA

PBRM-08b FICHA TECNICA DE SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022 DE GESTIÓN O ESTRATEGICO

TIPO DE FICHA: OSFEM

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL: 1 Pilar 1: Social

TEMA DE DESARROLLO:

PROGRAMA PRESUPUESTARIO

PROYECTO PRESUPUESTARIO:

OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

DEPENDENCIA GENERAL:

DEPENDENCIA AUXILIAR:

Desarrollo humano incluyente, sin discriminación y libre de violencia

02080804 Desarrollo Integral de la familia

020608040102 Atención a víctimas por maltrato y abuso

Engloba los proyectos orientados a fomentar la integración familiar, el respeto y el impulso de valores que permitan a cada individuo un desarrollo armónico, sano, pleno que asista al mejoramiento en las condiciones de vida y empoderando el respeto a los derechos de la niñez, adolescentes mujeres, discapacitados y adultos mayores.

A00 DIRECCIÓN GENERAL

501 ÁREA DE DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje de patrocinios jurídicos otorgados.

FÓRMULA DEL CÁLCULO: (Número de patrocinios jurídicos realizados / Total de patrocinios jurídicos programados) *100

INTERPRETACIÓN: Mide el porcentaje de otorgamiento de Asesorías Jurídicas

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Se comparan los resultados alcanzados respecto al ejercicio anterior.

AMBITO GEOGRAFICO: Municipal

COBERTURA: Población Municipal

LINEA BASE: 45

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

Numero: NA 1.3

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TRIMESTRE: Octubre-Diciembre

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL			AVANCE ACUMULADO		
				Programado	%	Alcanzado	Programado	%	Alcanzado
Número de patrocinios jurídicos realizados	Patrocinios	Sumable	45.00	5.00	11.11	0.00	45.00	100.00	0.00
Total de patrocinios jurídicos programados	Patrocinios	Sumable	45.00	5.00	11.11	0.00	45.00	100.00	0.00

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL

Cumplir con la población objetivo programa a través de asesorías jurídicas donde la ciudadanía reciba atención y orientación en las diferentes ramas del derecho.

META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL			AVANCE ACUMULADO		
	Programado	Alcanzado	EF%	Programado	Alcanzado	EF%
100.00	100.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00

DESCRIPCION DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A $\pm 10\%$ RESPECTO ALD PROGRAMADO

Se obtiene un resultado a la baja respecto a la meta programada.

EVALUACION DEL INDICADOR

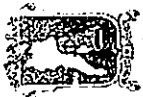
Se recomienda implementar estrategias que mejoren el cumplimiento

DEPENDENCIA GENERAL: A00 DIRECCIÓN GENERAL

DEPENDENCIA AUXILIAR: 501 ÁREA DE DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN

ELABORÓ
Lic. Aniraly Nava Corona

VO. BO.
Lic. Aniraly Nava Corona



TOLUCA

PbRm-08b FICHA TECNICA DE SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022 DE GESTIÓN O ESTRATEGICO

TIPO DE FICHA: OSFEM

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL: 1 Pilar 1. Social
TEMA DE DESARROLLO: Desarrollo humano incluyente, sin discriminación y libre de violencia
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 02060804 Desarrollo Integral de la familia
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 020608040102 Atención a víctimas por maltrato y abuso
OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Engloba los proyectos orientados a fomentar la integración familiar, el respeto y el impulso de valores que permitan a cada individuo un desarrollo armónico, sano, pleno que asista al mejoramiento en las condiciones de vida y empoderando el respeto a los derechos de la niñez, adolescentes mujeres, discapacitados y adultos mayores.
DEPENDENCIA GENERAL: A00 DIRECCIÓN GENERAL
DEPENDENCIA AUXILIAR: 501 ÁREA DE DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN

ESTRUCTURA DEL INDICADOR
NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje de consultas de apoyo psicológico otorgadas
FÓRMULA DEL CÁLCULO: (Número de consultas de apoyo psicológico otorgadas / Total de consultas de apoyo psicológico programadas) *100
INTERPRETACIÓN: Mide el porcentaje del número de consultas psicológicas brindadas a familias vulnerables.
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Se comparan los resultados alcanzados con respecto al ejercicio anterior.
AMBITO GEOGRAFICO: Municipal
COBERTURA: Población Municipal
LINEA BASE: 900

Numero: NA 5.1

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TRIMESTRE: Octubre-Diciembre

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL			AVANCE ACUMULADO		
				Programado	% Alcanzado	%	Programado	% Alcanzado	%
Número de consultas de apoyo psicológico otorgadas	Consultas	Sumable	900.00	250.00	27.78	65.20	900.00	100.00	53.11
Total de consultas de apoyo psicológico programadas	Consultas	Sumable	500.00	250.00	50.00	100.00	500.00	100.00	100.00

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL

Atender a la población con relación a lo programado a través de consultas psicológicas en donde las mujeres reciban apoyo y orientación.

META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL			AVANCE ACUMULADO		
	Programado	Alcanzado	EF%	Programado	Alcanzado	EF%
180.00	100.00	65.20	65.20	180.00	89.68	49.82

DESCRIPCION DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACION SUPERIOR A ± 10 % RESPECTO A LO PROGRAMADO
Se obtiene un resultado a la baja respecto a la meta programada.

EVALUACION DEL INDICADOR

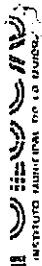
Se recomienda Implementar estrategias que mejoren el cumplimiento

DEPENDENCIA GENERAL: A00 DIRECCIÓN GENERAL

DEPENDENCIA AUXILIAR: 501 ÁREA DE DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN

ELABORÓ
Lic. Amiryly Nava Corona

VO. BO
Lic. Amiryly Nava Corona



Eje transversal 1: Igualdad de Género

Cultura de igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres

Cultura de igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres

020508050102 Cultura de igualdad y prevención de la violencia de género

DEPENDENCIA GENERAL:

A00 DIRECCIÓN GENERAL

501 ÁREA DE DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

Todo de unificación de la participación de mujeres y hombres en las actividades de los programas de igualdad, equidad y prevención de violencia.

(((Número de mujeres y hombres que participan en las actividades de igualdad, equidad y prevención de la violencia en el año actual / Total de mujeres y hombres que participan en las actividades de igualdad, equidad y prevención de la violencia en el año anterior) -1)) *100

Muestra la variación entre un año y otro en la inserción de mujeres en actividades productivas

2014-15

EFICIENCIA
Se comparan los resultados alcanzados respecto al ejercicio anterior.

DECOMPOSICIÓN DE LA COMPARACIÓN:

CONCEPTS

1000

Numero	NF	1
--------	----	---

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

Renovar a mujeres y hombres para su integración en actividades productivas a través de cursos y talleres.

EVALUACION DEL INDICADOR

DEPENDENCIA GENERAL:

AD0 DIRECCIÓN GENERAL

501 ÁREA DE DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN

ELABOR

Lic Marisol Chávez Álvarez

Vol. 80.

Lic. Amiral y Naya Corona



TOLUCA

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL:

TEMA DE DESARROLLO:

PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

PROYECTO PRESUPUESTARIO:

OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

DEPENDENCIA GENERAL:

DEPENDENCIA AUXILIAR:

NOMBRE DEL INDICADOR:

FÓRMULA DEL CÁLCULO:

INTERPRETACIÓN:

DIMENSIÓN QUE ATIENDE:

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR

DE COMPARACIÓN:

ÁMBITO GEOGRÁFICO:

COBERTURA:

LÍNEA BASE

Número: NP 1

1 Eje transversal 1. Igualdad de Género

Cultura de igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres

02060805 Igualdad de trato y oportunidades para la mujer y el hombre

020608050102 Cultura de igualdad y prevención de la violencia de género

Engloba los proyectos para promover en todos los ámbitos sociales la igualdad sustantiva desde una perspectiva de género como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en igualdad de condiciones, oportunidades, derechos y obligaciones.

A00 DIRECCIÓN GENERAL

501 ÁREA DE DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

Porcentaje de mujeres y hombres beneficiados con los programas de igualdad, equidad y prevención de violencia.

(Número de mujeres y hombres beneficiados con programas de fomento a la igualdad, equidad y prevención de la violencia / Total de la población en el municipio) *100

Mide el número de mujeres y hombres beneficiados con programas de fomento a la igualdad, equidad y prevención de la violencia entre el total de la población en el municipio.

Eficiencia

Se comparan los resultados alcanzados con el ejercicio anterior.

1450

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TRIMESTRE: Octubre-Diciembre

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL		AVANCE ACUMULADO	
				Programado	%	Programado	%
Número de mujeres y hombres beneficiados con programas de fomento a la igualdad, equidad y prevención de la violencia	Persona	Sumable	1,000.00	1,000.00	100.00	1,934.00	193.40
Total de la población en el municipio	Persona	Sumable	873,536.00	873,536.00	100.00	873,536.00	100.00

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL

Apoyar a las mujeres del municipio con pláticas y asesorías jurídicas, esta indicador relaciona el total de la población femenina y no sólo al sector en edad productiva.

META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL			AVANCE ACUMULADO		
	Programado	Alcanzado	EF%	Programado	Alcanzado	EF%
0.11	0.11	0.22	200.00	0.11	0.22	200.00

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A $\pm 10\%$ RESPECTO A LO PROGRAMADO

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

DEPENDENCIA GENERAL:

501 ÁREA DE DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN

ELABORÓ
Lic. Marisol Chávez Álvarez

VO. BO.

Lic. Amiraly Nava Corona



TOLUCA

P8RM-08b FICHA TECNICA DE SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022 DE GESTIÓN O ESTRATEGICO

TIPO DE FICHA: OSFEM

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL:

I Eje transversal: Igualdad de Género

TEMA DE DESARROLLO:

Cultura de igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres

PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

02060805 Igualdad de trato y oportunidades para la mujer y el hombre

PROYECTO PRESUPUESTARIO:

020608050102 Cultura de igualdad y prevención de la violencia de género

OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

Engloba los proyectos para promover en todos los ámbitos sociales la igualdad sustantiva desde una perspectiva de género como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en igualdad de condiciones, oportunidades, derechos y obligaciones.

DEPENDENCIA GENERAL:

A00 DIRECCIÓN GENERAL

DEPENDENCIA AUXILIAR:

501 ÁREA DE DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR:

Tasa de variación en el número de mujeres y hombres en edad productiva capacitados.

FÓRMULA DEL CÁLCULO:

(Número de mujeres y hombres en edad productiva capacitados en el año actual / (Número de mujeres y hombres en edad productiva capacitados en el año anterior) * 100

INTERPRETACIÓN:

Mide la variación en el número de mujeres y hombres en edad productiva capacitados entre mujeres y hombres en edad productiva capacitados en el semestre anterior.

DIMENSIÓN QUE ATIENDE:

Eficiencia

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR

Se comparan los resultados alcanzados con respecto al ejercicio anterior.

DE COMPARACIÓN:

FRECUENCIA DE MEDICIÓN:

ÁMBITO GEOGRÁFICO:

COBERTURA:

LÍNEA BASE

1360

Número: NC 1

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TRIMESTRE: Octubre-Diciembre

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL			AVANCE ACUMULADO		
				Programado	%	Alcanzado	Programado	%	Alcanzado
Número de mujeres y hombres en edad productiva capacitados en el año actual	Persona	Sumable	1,000.00	500.00	50.00	241.00	1,000.00	100.00	479.00
Número de mujeres y hombres en edad productiva capacitados en el año anterior	Persona	Sumable	1,360.00	770.00	56.62	770.00	1,360.00	100.00	1,009.00
									74.12

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL

Con el cumplimiento de este indicador pretendemos beneficiar a 1000 mujeres y hombres aproximadamente, a través de cursos y talleres.

META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL			AVANCE ACUMULADO		
	Programado	Alcanzado	EF%	Programado	Alcanzado	SEMAFORO
-26.47	-35.06	-68.70	195.95	-26.47	-52.48	198.26
DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A ± 10 % RESPECTO A LO PROGRAMADO						

EVALUACION DEL INDICADOR

DEPENDENCIA GENERAL:

A00 DIRECCIÓN GENERAL

DEPENDENCIA AUXILIAR:

501 ÁREA DE DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN

ELABORÓ

Lic. Marisol Chávez Álvarez

VO. BO.

Lic. Amirly Nava Corona



TOLUCA

PBRm-08b FICHA TECNICA DE SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022 DE GESTIÓN O ESTRATEGICO

TIPO DE FICHA: OSFEM

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL: Eje transversal: Igualdad de Género
TEMA DE DESARROLLO: Cultura de igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 02060805 Igualdad de trato y oportunidades para la mujer y el hombre
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 020608050102 Cultura de igualdad y prevención de la violencia de género
OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Engloba los proyectos para promover en todos los ámbitos sociales la igualdad sustantiva desde una perspectiva de género como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en igualdad de condiciones, oportunidades, derechos y obligaciones.
DEPENDENCIA GENERAL: A00 DIRECCIÓN GENERAL
DEPENDENCIA AUXILIAR: 501 ÁREA DE DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN

ESTRUCTURA DEL INDICADOR
NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje de mujeres y hombres beneficiados a través de programas de cultura de igualdad.
FÓRMULA DEL CÁLCULO: (Número de mujeres y hombres beneficiados con programas de cultura de igualdad de género / Total de Mujeres y hombres del municipio) *100
INTERPRETACIÓN: Muestra el porcentaje de mujeres y hombres beneficiados con programas de cultura de igualdad entre mujeres y hombres del municipio.
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Se comparan los resultados alcanzados respecto al ejercicio anterior.
ÁMBITO GEOGRÁFICO:
COBERTURA:
LÍNEA BASE: 200

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Semestral

Número: NC 3

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TRIMESTRE: Octubre-Diciembre				AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO					
VARIABLE		UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL		Programado	%	Alcanzado	%	Programado	%	Alcanzado	%
Numero de mujeres y hombres beneficiados con programas de cultura de igualdad de género		persona	Sumable	200.00		100.00	50.00	99.00	100.00	200.00	100.00	198.00	99.00
Total de Mujeres y hombres del municipio		persona	Valor actual	873,536.00		873,536.00	100.00	0.00	0.00	873,536.00	100.00	0.00	0.00



TOLUCA

PBRm-08b FICHA TECNICA DE SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022 DE GESTIÓN O ESTRATEGICO

TIPO DE FICHA: OSFEM

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL:

I Eje transversal 1: Igualdad de Género

TEMA DE DESARROLLO:

Cultura de igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres

PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

02060805 Igualdad de trato y oportunidades para la mujer y el hombre

PROYECTO PRESUPUESTARIO:

020608050102 Cultura de igualdad y prevención de la violencia de género

OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

Engloba los proyectos para promover en todos los ámbitos sociales la igualdad sustantiva desde una perspectiva de género como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en igualdad de condiciones, oportunidades, derechos y obligaciones.

DEPENDENCIA GENERAL:

A00 DIRECCIÓN GENERAL

DEPENDENCIA AUXILIAR:

501 ÁREA DE DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

Nombre del indicador: Porcentaje de mujeres y hombres capacitados en áreas productivas.

Fórmula del cálculo:

(Número de mujeres y hombres que recibieron capacitación para el trabajo / Total de mujeres y hombres asistentes a los cursos de capacitación para el trabajo impartidos por el municipio) *100

Interpretación:

Muestra el porcentaje de mujeres que recibieron capacitación en relación a las mujeres asistentes a curso de capacitación

Dimensión que atiende:

Se comparan los resultados alcanzados respecto al ejercicio anterior.

Descripción del factor

Se comparan los resultados alcanzados respecto al ejercicio anterior.

Ámbito geográfico:

Municipal

Coertura:

Población Municipal

Línea base

1960

Frecuencia de medición:

Trimestral

Número: NA 1.1

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TRIMESTRE: Octubre-Diciembre

Variable	Unidad de medida	Operación	Meta anual	Avance Trimestral			Avance Acumulado		
				Programado	%	Alcanzado	Programado	%	Alcanzado
Número de mujeres y hombres que recibieron capacitación para el trabajo	Persona	Sumado	1,955.00	660.00	33.76	20.00	1,955.00	100.00	350.00
Total de mujeres y hombres asistentes a los cursos de capacitación para el trabajo	Persona	Valor actual	800.00	200.00	25.00	20.00	200.00	25.00	20.00
Impartidos por el municipio									17.90
									10.00

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL

Con el cumplimiento de esta meta podemos beneficiar a mujeres y hombres a través de cursos y talleres de capacitación.

TRIMESTRE: Octubre-Diciembre

Meta anual	Avance Trimestral			Avance Acumulado		
	Programado	Alcanzado	EF%	Programado	Alcanzado	EF%
244.38	330.00	100.00	30.30	977.50	1,750.00	179.03

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A $\pm 10\%$ RESPECTO A LO PROGRAMADO
Se obtuvo un resultado a la baja respecto a la meta programada.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se recomienda implementar estrategias que mejoren el cumplimiento

DEPENDENCIA GENERAL:

A00 DIRECCIÓN GENERAL

DEPENDENCIA AUXILIAR:

501 ÁREA DE DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN

ELABORÓ
Lic. Mansol Chávez Álvarez
VO. BO.
Lic. Anigaly Nava Corona



TOLUCA

PbRm-08b FICHA TECNICA DE SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022 DE GESTIÓN O ESTRATEGICO

TIPO DE FICHA: OSFEM

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL:

I Eje transversal I: Igualdad de Género

TEMA DE DESARROLLO:

Cultura de igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres

PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

02060805 Igualdad de trato y oportunidades para la mujer y el hombre

PROYECTO PRESUPUESTARIO:

020608050102 Cultura de igualdad y prevención de la violencia de género

OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

Engloba los proyectos para promover en todos los ámbitos sociales la igualdad sustantiva desde una perspectiva de género como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en igualdad de condiciones, oportunidades, derechos y obligaciones.

DEPENDENCIA GENERAL:

A00 DIRECCIÓN GENERAL

DEPENDENCIA AUXILIAR:

501 ÁREA DE DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR:

Porcentaje de eventos en materia de género realizados

FÓRMULA DEL CÁLCULO:

(Eventos en materia de género realizados / Eventos en materia de género programados) *100

INTERPRETACIÓN:

Mide el porcentaje de eventos en materia de género realizados.

DIMENSIÓN QUE ATIENDE:

Eficiencia

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR

No aplica

DE COMPARACIÓN:

Municipal

ÁMBITO GEOGRÁFICO:

Población Municipal

COBERTURA:

0

LÍNEA BASE

0

Número: NA 3.1

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TRIMESTRE: Octubre-Diciembre

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL			AVANCE ACUMULADO		
				Programado	%	Alcanzado	Programado	%	Alcanzado
Eventos en materia de género realizados	Evento	Sumable	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	2.00
Eventos en materia de género programados	Evento	Sumable	1.00	0.00	0.00	1.00	1.00	100.00	2.00

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL

Dar cumplimiento a eventos en materia de género

META ANUAL	TRIMESTRE: Octubre-Diciembre		
	AVANCE TRIMESTRAL		AVANCE ACUMULADO
	Programado	Alcanzado	Programado
0.00	0.00	100.00	0.00

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A ± 10 % RESPECTO A LO PROGRAMADO
Se obtiene un resultado por arriba de la meta programada.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se recomienda implementar estrategias que mejoren el cumplimiento

DEPENDENCIA GENERAL: A00 DIRECCIÓN GENERAL

DEPENDENCIA AUXILIAR: 501 ÁREA DE DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN

ELABORÓ
Lic. Marisol Chávez Álvarez

VO. BO.
Lic. Amilaly Nava Corona



TOLUCA

P8m-08b FICHA TECNICA DE SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022 DE GESTIÓN O ESTRATEGICO

TIPO DE FICHA: OSFEM

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL: Eje transversal I: Igualdad de Género
TEMA DE DESARROLLO: Cultura de igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 02060805 Igualdad de trato y oportunidades para la mujer y el hombre
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 020608050102 Cultura de igualdad y prevención de la violencia de género
OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Engloba los proyectos para promover en todos los ámbitos sociales la igualdad sustantiva desde una perspectiva de género como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en igualdad de condiciones, oportunidades, derechos y obligaciones.
DEPENDENCIA GENERAL: A00 DIRECCIÓN GENERAL
DEPENDENCIA AUXILIAR: 501 ÁREA DE DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN

NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje de pláticas con perspectiva de género realizadas.
FÓRMULA DEL CÁLCULO: (Pláticas con perspectiva de género realizadas/Pláticas con perspectiva de género programadas) *100
INTERPRETACIÓN: Mide el número de pláticas con perspectiva de género realizadas entre pláticas con perspectiva de género realizadas
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia
DE COMPARACIÓN: No aplica
ÁMBITO GEOGRÁFICO: Municipal
COBERTURA: Población Municipal
LÍNEA BASE: 420

Nombre: NA **3.2**

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TRIMESTRE: Octubre-Diciembre			
VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL
Pláticas con perspectiva de género realizadas	Plática	Sumable	420.00
Pláticas con perspectiva de género programadas	Plática	Sumable	200.00

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

Con el cumplimiento de esta meta pretendemos beneficiar a personas con pláticas con perspectiva de género

META ANUAL	DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL			
	TRIMESTRE: Octubre-Diciembre		COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR	
210.00	AVANCE TRIMESTRAL		AVANCE ACUMULADO	
	Programado	Alcanzado	Programado	Alcanzado
	70.00	100.00	70.00	100.00
			19.67	2.86
			50.00	2.00
			100.00	2.00
			420.00	72.00
			200.00	55.00
				17.14
				27.50

Se obtiene un resultado a la baja respecto a la meta programada.

Se recomienda implementar estrategias que mejoren el cumplimiento
DEPENDENCIA GENERAL: A00 DIRECCIÓN GENERAL
DEPENDENCIA AUXILIAR: 501 ÁREA DE DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN

ELABORÓ

Lic. Marisol Chávez Álvarez

VO. BO.

Lic. Apiraly Nava Corona



TOLUCA

PDRM-08b FICHA TECNICA DE SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022 DE GESTIÓN O ESTRATEGICO

TIPO DE FICHA: OSPEM

PIAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL:

I Eje transversal I: Igualdad de Género

TEMA DE DESARROLLO:

Cultura de igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres

PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

03010203 Inclusión económica para la igualdad de género

PROYECTO PRESUPUESTARIO:

030102030101 Capacitación de la mujer para el trabajo

OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

Desarrolla acciones enfocadas a disminuir las barreras para la inclusión de la mujer en la actividad económica del municipio que permitan el pleno ejercicio de sus derechos laboral fomentando labores de igualdad de género, para constituir una relación de respeto e igualdad social.

DEPENDENCIA GENERAL:

A00 DIRECCIÓN GENERAL

DEPENDENCIA AUXILIAR:

501 ÁREA DE DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN

NOMBRE DEL INDICADOR:

Porcentaje de participación de la mujer en la población económicamente activa

FÓRMULA DEL CÁLCULO:

(Número de mujeres económicamente activas / Total de la población económicamente activa del municipio) *100

INTERPRETACIÓN:

Mide el porcentaje de participación de talleres de capacitación de proyectos productivos para mujeres realizados con número de talleres de capacitación de proyectos productivos programados

DIMENSIÓN QUE ATIENDE:

Eficiencia

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR

Se comparan los resultados alcanzados respecto al ejercicio anterior

DE COMPARACIÓN:

Anual

ÁMBITO GEOGRÁFICO:

Municipio

COBERTURA:

100%

LÍNEA BASE

1820

Número: NF 1

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TRIMESTRE: Octubre-Diciembre

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL		AVANCE ACUMULADO	
				Programado	%	Programado	%
Número de mujeres económicamente activas	Persona	Sumable	1,000.00	1,000.00	100.00	1,000.00	100.00
Total de la población económicamente activa del municipio	Persona	Sumable	429,682.00	429,682.00	100.00	429,682.00	100.00

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL

La meta es cubrir lo programado en cursos y talleres que se brindan en las diferentes delegaciones del Municipio de Toluca.

META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL		AVANCE ACUMULADO	
	Programado	Alcanzado	Programado	Alcanzado
0.23	0.23	0.20	0.23	0.20
DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A ± 10 % RESPECTO A LO PROGRAMADO				

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

DEPENDENCIA GENERAL:

A00 DIRECCIÓN GENERAL

DEPENDENCIA AUXILIAR:

501 ÁREA DE DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN

ELABORÓ
Lic. Marisol Chávez Álvarez

VO. BO.
Lic. Amílcar Nava Corona



PbRm-08b FICHA TECNICA DE SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022 DE GESTIÓN O ESTRATEGICO

TIPO DE FICHA: OSFEM

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL: Eje transversal I: Igualdad de Género
TEMA DE DESARROLLO: Cultura de igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010203 Inclusion económica para la igualdad de género
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 030102030101 Capacitación de la mujer para el trabajo
OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Desarrolla acciones enfocadas a disminuir las barreras para la inclusión de la mujer en la actividad económica del municipio que permitan el pleno ejercicio de sus derechos laboral fomentando labores de igualdad de género, para construir una relación de respeto e igualdad social.
DEPENDENCIA GENERAL: A00 DIRECCIÓN GENERAL
DEPENDENCIA AUXILIAR: 501 ÁREA DE DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN

NOMBRE DEL INDICADOR: ESTRUCTURA DEL INDICADOR
Porcentaje de mujeres beneficiadas con acciones encaminadas a la reducción de brechas de género
FÓRMULA DEL CÁLCULO: (Número de mujeres beneficiadas con algún tipo de acción para reducir la brecha de género / Total de mujeres del municipio) *100
INTERPRETACIÓN: Mide el porcentaje de mujeres económicamente activas con el total de la población económicamente activa del municipio.
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Se comparan los resultados alcanzados respecto al ejercicio anterior
AMBITO GEOGRAFICO: Anual

COBERTURA: Anual
LÍNEA BASE: 1500
Numero: NP 1

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TRIMESTRE: Octubre-Diciembre									
VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL			AVANCE ACUMULADO		
				Programado	%	Alcanzado	Programado	%	Alcanzado
Número de mujeres beneficiadas con algún tipo de acción para reducir la brecha de género	Persona	Sumable	1,500.00	1,500.00	100.00	931.00	1,500.00	100.00	931.00
Total de mujeres del municipio	Persona	Valor actual	429,682.00	429,682.00	100.00	471,435.00	429,682.00	100.00	471,435.00

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL

La meta es cubrir lo programado en cursos y talleres que se brindan en las diferentes delegaciones del Municipio de Toluca.

META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL			AVANCE ACUMULADO		
	Programado	Alcanzado	EF%	Programado	Alcanzado	EF%
0.35	0.35	0.20	57.14	0.35	0.20	57.14

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A ± 10 % RESPECTO A LO PROGRAMADO

EVALUACION DEL INDICADOR

DEPENDENCIA GENERAL: A00 DIRECCIÓN GENERAL
DEPENDENCIA AUXILIAR: 501 ÁREA DE DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN

ELABORÓ: Jdc. Marisol Chávez Álvarez
VO. BO.: Lic. Amiraly Nava Corona



TOLUCA

PBRm-08b FICHA TECNICA DE SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022 DE GESTIÓN O ESTRATEGICO

TIPO DE FICHA: OSFEM

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL:

I Eje transversal I: Igualdad de Género

TEMA DE DESARROLLO:

Cultura de igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres

PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

03010203 Inclusión económica para la igualdad de género

PROYECTO PRESUPUESTARIO:

030102030101 Capacitación de la mujer para el trabajo

OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

Desarrolla acciones enfocadas a disminuir las barreras para la inclusión de la mujer en la actividad económica del municipio que permitan el pleno ejercicio de sus derechos laboral fomentando labores de igualdad de género, para construir una relación de respeto e igualdad social.

DEPENDENCIA GENERAL:

A00 DIRECCIÓN GENERAL

DEPENDENCIA AUXILIAR:

501 ÁREA DE DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN

NOMBRE DEL INDICADOR:

Promedio de participantes en las acciones de difusión y concientización para el fomento de la igualdad de género.

FÓRMULA DEL CÁLCULO:

(Número de participantes en las acciones de difusión y concientización para el fomento de la igualdad de género/ Total de acciones de difusión y concientización para el fomento de la igualdad de género realizadas)

INTERPRETACIÓN:

Mide el número de participantes en las acciones de difusión y concientización para el fomento de la igualdad de género entre el total de acciones de difusión y concientización para el fomento de la igualdad de género realizadas

DIMENSIÓN QUE ATIENDE:

Eficiencia

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR

Se comparan los resultados alcanzados respecto al ejercicio anterior

DE COMPARACIÓN:

Semestral

AMBITO GEOGRAFICO:

COBERTURA:

LINEA BASE

4720

Numero: NC 1

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TRIMESTRE: Octubre-Diciembre

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL		AVANCE ACUMULADO	
				Programado	%	Programado	%
Número de participantes en las acciones de difusión y concientización para el fomento de la igualdad de género	Persona	Sumable	2,000.00	1,000.00	50.00	2,000.00	100.00
Total de acciones de difusión y concientización para el fomento de la igualdad de género realizadas	Acciones	Valor actual	5.00	2.00	40.00	2.00	40.00
						1,378.00	68.90
						30.00	1,500.00

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCION DE LA META ANUAL
Atender las acciones programadas, a través de eventos, tales como: Día Internacional de la Mujer, Cáncer de Mama, Violencia contra la Mujer, Jornadas de Salud para las mujeres.

META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL		AVANCE ACUMULADO	
	Programado	Alcanzado	Programado	Alcanzado
400.00	500.00	33.87	100,000.00	4,593.33
		6.77		4.59
DESCRIPCION DE RESULTADOS Y JUSTIFICACION EN CASO DE VARIACION SUPERIOR A ± 10 % RESPECTO A LO PROGRAMADO				

EVALUACION DEL INDICADOR

DEPENDENCIA GENERAL:

A00 DIRECCIÓN GENERAL

DEPENDENCIA AUXILIAR:

501 ÁREA DE DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN

ELABORÓ

Lic. Mariela Chávez Álvarez

VO. BO.

Lic. Amilaly Nava Corona



TOLUCA

PbRm-08b FICHA TECNICA DE SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022 DE GESTIÓN O ESTRATEGICO

TIPO DE FICHA: OSFEM

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL: [Eje transversal 1: Igualdad de Género
TEMA DE DESARROLLO: Cultura de igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010203 Inclusión económica para la Igualdad de género
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 030102030101 Capacitación de la mujer para el trabajo
OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Desarrolla acciones enfocadas a disminuir las barreras para la inclusión de la mujer en la actividad económica del municipio que permitan el pleno ejercicio de sus derechos laboral fomentando labores de igualdad de género, para construir una relación de respeto e igualdad social
DEPENDENCIA GENERAL: A00 DIRECCIÓN GENERAL
DEPENDENCIA AUXILIAR: 501 ÁREA DE DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN

NOMBRE DEL INDICADOR: ESTRUCTURA DEL INDICADOR
FÓRMULA DEL CÁLCULO: Porcentaje de mujeres integradas a talleres de capacitación en proyectos productivos para incrementar su capacidad laboral (Mujeres integradas a talleres de capacitación productivos / Total de mujeres previstas a beneficiar) *100
INTERPRETACIÓN: Mujeres integradas a talleres de capacitación productivos entre total de mujeres previstas a beneficiar
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Se comparan los resultados alcanzados respecto al ejercicio anterior
AMBITO GEOGRAFICO: Municipio
COBERTURA: Población Municipal
LINEA BASE: 1960

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral

Numero: NC 2

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TRIMESTRE: Octubre-Diciembre				AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	Programado	%	Alcanzado	%	Programado	%	Alcanzado	%
Mujeres integradas a talleres de capacitación productivos	Persona	Sumable	1,960.00	595.00	30.36	185.00	31.09	1,960.00	100.00	1,145.00	58.32
Total de mujeres previstas a beneficiar	Persona	Valor actual	400.00	100.00	25.00	185.00	185.00	100.00	25.00	185.00	185.00

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL

Con el cumplimiento de la meta, pretendemos beneficiar a mujeres a través de los cursos y talleres de capacitación en proyectos productivos

META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL				AVANCE ACUMULADO			
	Programado	Alcanzado	EF%	SEMAFORO	Programado	Alcanzado	EF%	SEMAFORO
490.00	595.00	100.00	16.81		1,960.00	617.84	31.52	

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A ± 10 % RESPECTO A LO PROGRAMADO
Se obtiene un resultado a la baja respecto a la meta programada.

EVALUACIÓN DEL INDICADOR

Se recomienda implementar estrategias que mejoren el cumplimiento

DEPENDENCIA GENERAL: A00 DIRECCIÓN GENERAL
DEPENDENCIA AUXILIAR: 501 ÁREA DE DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN

ELABORÓ
VO. BO.
Lic. Marisol Chávez-Avárez **Lic. Anjaly Nava Corona**



TOLUCA

PbRm-08b FICHA TECNICA DE SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022 DE GESTIÓN O ESTRATEGICO

TIPO DE FICHA: OSFEM

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL: I Eje transversal I: Igualdad de Género
TEMA DE DESARROLLO: Cultura de igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 03010203 Inclusión económica para la Igualdad de género
PROYECTO PRESUPUESTARIO: 030102030101 Capacitación de la mujer para el trabajo
OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Desarrolla acciones enfocadas a disminuir las barreras para la inclusión de la mujer en la actividad económica del municipio que permitan el pleno ejercicio de sus derechos laboral fomentando labores de igualdad de género, para constituir una relación de respeto e igualdad social.
DEPENDENCIA GENERAL: A00 DIRECCIÓN GENERAL
DEPENDENCIA AUXILIAR: 501 ÁREA DE DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN

NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentajes de acciones de difusión y concientización para el fomento de la igualdad de género e inclusión de la mujer.
FÓRMULA DEL CÁLCULO: (Número de Talleres, conferencias en escuelas y población abierta de igualdad de género realizados / Número de Talleres, conferencias en escuelas y población abierta de igualdad de género programados) *100
INTERPRETACIÓN: Número de talleres, conferencias en escuelas y población abierta de igualdad de género realizados entre número de talleres, conferencias en escuelas y población abierta de igualdad de género programado
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Se comparan los resultados alcanzados respecto al ejercicio anterior
AMBITO GEOGRAFICO: Municipal
COBERTURA: Población Municipal
LINEA BASE: 8

TRIMESTRE: Octubre-Diciembre
COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TRIMESTRE: Octubre-Diciembre

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL		AVANCE ACUMULADO	
				Programado	%	Programado	%
Número de Talleres, conferencias en escuelas y población abierta de igualdad de género realizados	Taller	Sumable	8.00	2.00	25.00	8.00	100.00
Número de Talleres, conferencias en escuelas y población abierta de igualdad de género programados	Taller	Sumable	8.00	2.00	25.00	8.00	100.00

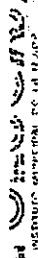
COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR
DESCRIPCION DE LA META ANUAL
Atender las acciones programadas, con cursos y pláticas encaminadas a la reducción de brechas de género, con el cumplimiento de la meta se pretende beneficiar a personas.

META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL			AVANCE ACUMULADO		
	Programado	Alcanzado	EF%	Programado	Alcanzado	EF%
100.00	100.00	200.00	200.00	100.00	122.22	122.22

SEMAFORO

EVALUACION DEL INDICADOR
Se recomienda implementar estrategias que mejoren el cumplimiento
DEPENDENCIA GENERAL: A00 DIRECCIÓN GENERAL
DEPENDENCIA AUXILIAR: 501 ÁREA DE DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN

ELABORÓ:
Lic. Mariela Chávez Álvarez
VO. BO.:
Lic. Aurora Nava Corona



TIPO DE FICHA: OSFEM

PPbRM-08b FICHA TECNICA DE SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022 DE GESTIÓN O ESTRATEGICO

Eje transversal 1: Igualdad de Género

Cultura de igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres

03010203 Inclusion económica para la igualdad de género

030102030405
Cannabidiol and the endocannabinoid system

030102030102 Proyectos productivos para el desarrollo de la mujer

Desarrolla acciones enfocadas a disminuir las barreras para la inclusión de las personas con discapacidad, por género, para construir una relación de respeto e igualdad social.

501 ÁREA DE DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

Porcentaje de la población que ha sido víctima de la desigualdad de género en el territorio municipal.

(Número de víctimas de la desigualdad de género en el territorio municipal detectadas/ Número de habitantes del territorio municipal) *100

Muestra el porcentaje de personas que ha sido víctima de la desigualdad en el territorio Municipal.

Εficiencia

Se comparan los resultados alcanzados respecto al ejercicio anterior

Municipal

Población Municipal

1000

21

CONSEJO VINCULADO DE LAS VARIACIONES EN EL TIEMPO DE LOS

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	COMFORT (PORCENTAJE DE LAS VARIABLES DURANTE EL TRIMESTRE DE COMPLETACIÓN)			
				AVANCE TRIMESTRAL		AVANCE ACUMULADO	
				Programado	% Alcanzado	Programado	% Alcanzado
Número de víctimas de la desigualdad de género en el territorio municipal detectadas	Persona	Sumable	1,000.00				
				400.00	40.00	1,000.00	34.80
					0.00		0.00
Número de habitantes del territorio municipal	Persona	Sumable	605,691.00				
				605,691.00	100.00	605,691.00	150.34
					0.00		0.00

20. **നാഗരത്നം** - നാഗരത്നം എന്ന പദം നാഗരത്നം എന്ന പദത്തിൽ നിന്ന്

	TRIMESTRE: Octubre-Diciembre					
META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL			SEMAFORO		
	Programado	Alcanzado	EF%	Programado	Alcanzado	EF%
0.17	0.07	0.00	0.00	0.17	0.04	23.53

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A $\pm 10\%$ RESPECTO A LO PROGRAMADO.
Se obtiene un resultado a la baja respecto a la meta programada.

EVALUACION DEL INDICADOR

Se recomienda implementar estrategias que mejoren el cumplimiento

DEPENDENCIA GENERAL:

DEPENDENCIA AUXILIAR:

VO. BO.

Lic. Marisol Chávez Álvarez

Lic Amiraly Nava Corona



TOLUCA

PM-08b FICHA TECNICA DE SEGUIMIENTO DE INDICADORES 2022 DE GESTIÓN O ESTRATEGICO

TIPO DE FICHA: OSFEM

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL:

I Eje transversal I: Igualdad de Género

TEMA DE DESARROLLO:

Cultura de igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres

PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

03010203 Inclusión económica para la igualdad de género

PROYECTO PRESUPUESTARIO:

030102030101 Capacitación de la mujer para el trabajo

OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

Desarrolla acciones enfocadas a disminuir las barreras para la inclusión de la mujer en la actividad económica del municipio que permitan el pleno ejercicio de sus derechos laborales fomentando labores de igualdad de género, para construir una relación de respeto e igualdad social.

DEPENDENCIA GENERAL:

ADG DIRECCIÓN GENERAL

DEPENDENCIA AUXILIAR:

501 ÁREA DE DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR:

Porcentaje de implementación de talleres de capacitación de proyectos productivos para mujeres.

FÓRMULA DEL CÁLCULO:

(Número de talleres de capacitación de proyectos productivos para mujeres realizados/ Número de talleres de capacitación de proyectos productivos para mujeres programados) *100

INTERPRETACIÓN:

Mide el número de talleres de capacitación de proyectos productivos para mujeres realizados con el número de talleres de capacitación de proyectos productivos para mujeres programados

DIMENSIÓN QUE ATIENDE:

Eficiencia

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR

Se comparan los resultados alcanzados respecto al ejercicio anterior

DE COMPARACIÓN:

FRECUENCIA DE MEDICIÓN:

AMBITO GEOGRAFICO:

Semestral

COBERTURA:

80

LINEA BASE

Numero: NA 2.2

COMPORTAMIENTO DE LAS VARIABLES DURANTE EL TRIMESTRE: Octubre-Diciembre

VARIABLE	UNIDAD DE MEDIDA	OPERACION	META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL		AVANCE ACUMULADO	
				Programado	%	Programado	%
Número de talleres de capacitación de proyectos productivos para mujeres realizados	Talleres	Sumable	20.00	10.00	50.00	20.00	100.00
Número de talleres de capacitación de proyectos productivos para mujeres programados	Talleres	Sumable	20.00	10.00	50.00	20.00	100.00

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL

Con el cumplimiento de la meta, pretendemos beneficiar a mujeres aproximadamente a través de cursos.

META ANUAL	AVANCE TRIMESTRAL		AVANCE ACUMULADO	
	Programado	EF%	Programado	SEMAFORO
100.00	100.00	410.00	100.00	285.00

DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS Y JUSTIFICACIÓN EN CASO DE VARIACIÓN SUPERIOR A ± 10 % RESPECTO A LO PROGRAMADO

EVALUACION DEL INDICADOR

DEPENDENCIA GENERAL:

ADG DIRECCIÓN GENERAL

501 ÁREA DE DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN

ELABORÓ

Lic. Marisol Chávez Alvárez

Lic. Anjel Nava Corona

FECHA DE ELABORACION: 24/01/2023

Hoja: 86 de 87